

**Commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding  
Spoedbesluitprocedure april 2020**

AGENDA

- Punt 1        INTERREG A Deutschland-Nederland – nieuwe Projectvoorstellen  
(bijlagen)**
1.    Nachrichten/ Nieuws (bijlage)
  2.    Digitalisering, Demografie, Diversiteit (bijlage)
  3.    Euregionaal Mobiliteitsplan (bijlage)

**Ausschuss für grenzüberschreitende Verständigung  
Dringlichkeitsverfahren April 2020**

TAGESORDNUNG

- Punt 1        INTERREG A Deutschland-Nederland – neue Projektvorschläge  
(Anlagen)**
1.    Nachrichten/ Nieuws (Anlage)
  2.    Digitalisierung, Demographie, Diversität (Anlage)
  3.    Euregionaler Mobilitätsplan (Anlage)

## **INTERREG V A – Nieuwe regionale projectvoorstellen**

De volgende projectvoorstellen zijn inmiddels zo ver uitgewerkt dat deze aan de Commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding kunnen worden voorgelegd:

1. Nachrichten/Nieuws
2. Digitalisering, Demografie, Diversiteit (reserveproject)
3. Euregionaal Mobiliteitsplan (ter verdere ontwikkeling)

Per project zijn een korte notitie met besluitvoorstel en het projectconcept bijgevoegd.

In het kader van de spoedprocedure bij het niet fysiek kunnen plaatsvinden van de Commissievergadering zijn de voorzitter van de Euregio samen met de voorzitter van de Commissie bevoegd tot het nemen van een spoedbesluit.

De voorzitter van de Euregioraad en de voorzitter van de commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding worden daarom verzocht per project een standpuntbepaling voor de Euregioraad te formuleren.

De besluitvorming over projecten vindt plaats in de INTERREG VA-stuurgroep.

Op het moment van voldoende beschikbaarheid van middelen (o.a. vrijval van middelen uit het lopende programma) zullen de (reserve)projecten ter definitieve besluitvorming aan de INTERREG VA-stuurgroep ter goedkeuring worden voorgelegd. Een overzicht van de actuele stand van zaken m.b.t. INTERREG Deutschland-Nederland vindt u in de bijlage a t/m c.

### **Besluitvoorstel:**

De Euregiovoorzitter, de heer Ulrich Francken, neemt samen met de voorzitter van de commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding, die heer Karel van Soest overeenkomstig § 60 2 GO NRW het volgende spoedbesluit:

→ Standpuntbepaling per project:

#### **Nachrichten/ Nieuws:**

Het project op te nemen in de besluitvormingsprocedure en met een positief advies aan de Euregioraad voor te leggen.

#### **Digitalisering, Demografie, Diversiteit:**

Het project als reserveproject op te nemen in de besluitvormingsprocedure en met een positief advies aan de Euregioraad voor te leggen.

#### **Euregionaal Mobiliteitsplan:**

Het project verder uit werken en de standpuntbepaling met betrekking tot het advies voor de Euregioraad te delegeren aan het Dagelijks Bestuur.

## **Stand van zaken INTERREG V A Deutschland-Nederland**

De INTERREG Stuurgroep van de Euregio Rijn-Waal heeft tot nu toe 40 projecten goedgekeurd.

In de vergadering van de INTERREG-Stuurgroep Euregio Rijn-Waal van 26 september 2019 werd het volgende regionale project ten laste van het regionale budget van prioriteit 2 goedgekeurd:

**ENDOCARE (Kosten: € 577.603,02 – EU-middelen: €2 88.801,82)**

In de vergadering van de INTERREG VA Stuurgroep Euregio Rijn-Waal in **maart 2020**, die middels schriftelijke procedure werd uitgevoerd, werden de volgende regionale projecten ten laste van het regionale budget van prioriteit 2 goedgekeurd:

**Zorg: korter, sneller, beter (Kosten: 239.980,85 € - EU-middelen: 119.990,43 €)  
Volunteers 2.0. (Kosten: 563.197,39 € - EU-middelen: 281.598,70 €)**

Deze drie projecten werden door de commissies reeds positief geadviseerd; de adviezen zijn door de Euregioraad overgenomen.

Het bijgevoegde projectoverzicht INTERREG VA (Bijlage bevat een overzicht van alle goedgekeurde projecten en projectconcepten die bij het Regionale Programmamanagement bij de Euregio Rijn-Waal zijn ingediend. Tevens is er een overzicht met projectbeschrijvingen per prioriteit bijgevoegd.

Van het budget voor Strategische Initiatieven (bovenregionaal INTERREG budget € 104 Mio.) in **prioriteit 1** (Economie & Technologie) zijn op totaal programmaniveau inmiddels 100% van de middelen in projecten vastgelegd. Via de Euregio Rijn-Waal zijn hiervoor 9 projecten met een totaal volume van € 34,7 milj. aan INTERREG-middelen goedgekeurd. Ca. 34% van de middelen voor Strategische Initiatieven komen daarom direct ten goede aan projecten uit de Euregio Rijn-Waal. Voor nieuwe bovenregionale projecten zijn geen INTERREG-middelen meer beschikbaar.

In de Overige Sectoren (regionaal INTERREG budget € 8,9 milj.) in prioriteit 1 (Economie & Technologie) zijn inmiddels ca. 99,99 % van de middelen in projecten vastgelegd. Hier werden tot nu toe 9 projecten goedgekeurd.

**Dit betekent dat er momenteel voor nieuwe regionale projecten geen (relevante) INTERREG-middelen meer beschikbaar zijn.**

In **prioriteit 2** (maatschappelijke thema's) zijn inmiddels 98,1% van de regionale middelen (INTERREG budget ca. € 20,8 milj.) in 23 projecten vastgelegd.

**Voor nieuwe regionale projecten is daarmee vooralsnog nog een INTERREG-budget ter hoogte van € 403.038,31 beschikbaar.**

In prioriteit 1 en 2 sluiten in 2020 en in 2021 diverse lopende projecten af; het is niet ongebruikelijk dat daarbij budgetvrijval ontstaat welke voor nieuwe projecten kan worden ingezet.

De projectontwikkeling zowel voor reserve-projecten binnen de bovenregionale Strategische Initiatieven Agribusiness & Food, HTSM, Energie-CO2, Health & LifeSciences en Logistiek alsook voor regionale reserve projecten in Prioriteit 1 en 2 vindt reeds actief plaats.

Ausschuss für grenzüberschreitende Verständigung / Commissie voor grensoverschrijdende Verstandhouding

20.04.2020

TOP 1 Anlage b / Punt 1 Bijlage b

ERW V Projektübersicht

13.12.4752

Nationale Kofinanzierung über INTERREG Programmpartner													
Genehmigt Prio 2		Kosten	EU	GLD	NB	Limburg	EZK	NRW	NDS	NL Overig	D Sonstig	LA/STG	*
V	Grenzen Bewegen	794.517,96 €	394.020,00 €	98.505,00 €	- €	- €	- €	98.505,00 €	- €	- €	- €	01.10.2015	Genehmigt Beendet / EVN
V	De Lernende Euregio	3.987.411,18 €	1.961.794,00 €	235.022,50 €	235.022,50 €	- €	- €	490.448,00 €	- €	- €	- €	01.10.2015	Genehmigt Beendet / EVN
V	Plug-in	755.279,04 €	377.639,52 €	88.776,05 €	- €	- €	- €	88.776,05 €	- €	- €	- €	01.10.2015	Genehmigt Beendet / EVN
V	Krake	3.981.426,36 €	1.884.850,99 €	471.212,75 €	- €	- €	- €	471.212,75 €	- €	- €	- €	02.12.2015	Genehmigt Beendet / EVN
V	Qualif. Waldarbeit	428.618,36 €	214.309,18 €	53.577,29 €	- €	- €	- €	53.577,29 €	- €	- €	- €	30.06.2016	Genehmigt Beendet / EVN
V	Ein Blick auf	2.222.403,07 €	1.111.201,54 €	277.800,38 €	- €	- €	- €	277.800,38 €	- €	- €	- €	30.06.2016	Genehmigt Beendet / EVN
V	Oranjeroute	181.346,94 €	90.673,47 €	21.060,90 €	- €	- €	- €	21.060,90 €	- €	- €	- €	21.12.2016	Genehmigt Beendet / EVN
V	Grenzinfopunkt ERW	1.969.244,43 €	955.618,02 €	161.191,59 €	60.000,00 €	30.000,00 €	- €	286.682,40 €	- €	- €	- €	02.12.2015	Genehmigt Beendet / EVN
V	Arbeitsmarkt Grenzreg.	488.613,17 €	244.306,59 €	9.161,50 €	9.161,50 €	9.161,50 €	18.323,00 €	53.928,23 €	19.363,74 €	27.484,50 €	- €	16.03.2017	Genehmigt Beendet / EVN
V	Beitrag von ermn Arbeitsmarkt	- €	45.201,60 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	16.03.2017	Genehmigt (Über ermn) Beendet / EVN
V	Beitrag von EDR Arbeitsmarkt	- €	58.149,85 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	22.06.2017	Genehmigt (Über EDR) Beendet / EVN
V	Beitrag von EUREGIO Arbeitsm	- €	71.999,59 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	22.06.2017	Genehmigt (Über EUREGIO) Beendet / EVN
V	Versorgung Verbundet	4.164.629,67 €	2.082.314,83 €	120.765,55 €	- €	90.372,46 €	- €	211.146,72 €	- €	- €	- €	10.03.2016	Genehmigt Beendet
	Rahmenprojekt prio 2	4.633.328,00 €	2.316.664,00 €	148.166,00 €	148.166,00 €	30.000,00 €	- €	326.332,00 €	- €	- €	- €	01.10.2015	Genehmigt
	Beitr. an Euregio Ehealth-Ihealth	- €	200.000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10.03.2016	Genehmigt (Über EUREGIO)
	Dynamic Borders	726.831,50 €	363.415,75 €	- €	39.232,25 €	39.252,25 €	- €	78.464,25 €	- €	- €	- €	15.09.2016	Genehmigt
	Rheijn.Land.Xperiences	1.759.354,00 €	879.677,00 €	219.919,00 €	- €	- €	- €	219.919,00 €	- €	- €	- €	21.12.2016	Genehmigt
	Nachbarsprache	3.419.995,80 €	1.709.997,80 €	422.499,00 €	- €	- €	- €	422.499,00 €	- €	- €	- €	21.12.2016	Genehmigt
	Green Blue Rhine	3.545.380,81 €	1.772.690,40 €	443.172,60 €	- €	- €	- €	443.172,60 €	- €	- €	- €	13.05.2017	Genehmigt
	Oorlog & Vrijheid	1.698.600,25 €	849.300,12 €	212.348,02 €	- €	13.597,58 €	- €	138.167,63 €	- €	- €	- €	05.10.2017	Genehmigt
	Hanzesteden	1.998.377,21 €	999.188,61 €	99.861,17 €	- €	- €	- €	199.724,46 €	- €	99.861,17 €	- €	04.12.2018	Genehmigt
	Perspektive 360 °	598.845,87 €	299.422,94 €	74.855,73 €	- €	- €	- €	74.855,73 €	- €	- €	- €	04.12.2018	Genehmigt
	GIP extra ERW	421.913,37 €	210.959,69 €	35.567,80 €	13.248,27 €	6.624,13 €	- €	63.287,91 €	- €	- €	- €	04.12.2018	Genehmigt
	Sprache Verbundet	1.974.681,60 €	987.340,80 €	180.254,00 €	61.234,00 €	- €	- €	241.488,00 €	- €	- €	- €	19.03.2019	Genehmigt
	ENDOCARE	577.603,02 €	288.801,82 €	15.711,00 €	- €	- €	- €	15.711,00 €	- €	- €	- €	26.09.2019	Genehmigt
	Zorg: Kortere, sneller, beter	239.980,85 €	119.990,43 €	29.995,21 €	- €	- €	- €	29.995,21 €	- €	- €	- €	17.03.2020	Genehmigt
	Volunteers 2.0	563.197,39 €	281.598,70 €	34.348,55 €	- €	- €	- €	39.669,59 €	- €	- €	- €	17.03.2020	Genehmigt
	<b>Genehmigt</b>	<b>41.131.579,85 €</b>	<b>20.420.425,16 €</b>	<b>3.453.771,59 €</b>	<b>566.064,52 €</b>	<b>219.007,92 €</b>	<b>18.323,00 €</b>	<b>4.346.424,10 €</b>	<b>19.363,74 €</b>	<b>127.345,67 €</b>	<b>- €</b>		
	<b>Budget</b>	<b>20.823.463,47 €</b>	<b>403.038,31 €</b>										
	<b>Restbudget Prio 2</b>	<b>403.038,31 €</b>											
	<b>Genehmigt Prio 1 SI</b>	<b>Kosten</b>	<b>EU</b>	<b>GLD</b>	<b>NB</b>	<b>Limburg</b>	<b>EZK</b>	<b>NRW</b>	<b>NDS</b>	<b>NL Overig</b>	<b>D Sonstig</b>	<b>LA/STG</b>	
V	Druide	5.221.806,25 €	2.484.903,25 €	- €	91.320,01 €	- €	195.339,30 €	325.565,50 €	- €	38.906,19 €	- €	10.03.2016	Genehmigt Beendet / EVN
V	Intern. Netzwerkbüro	213.407,20 €	106.069,14 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10.03.2016	Genehmigt Beendet / EVN
	Food Protects	10.090.610,34 €	4.992.167,45 €	137.339,45 €	137.339,45 €	137.339,45 €	618.027,55 €	1.030.045,90 €	- €	- €	- €	10.03.2016	Genehmigt
	Rocket	9.994.868,76 €	4.997.434,38 €	330.584,84 €	- €	- €	495.183,02 €	683.034,52 €	341.517,26 €	198.783,91 €	- €	10.03.2016	Genehmigt
	Spectors	9.884.989,00 €	4.942.494,00 €	241.531,00 €	21.600,00 €	- €	496.516,00 €	827.527,00 €	- €	67.436,00 €	- €	30.06.2016	Genehmigt
	E-Bus	8.656.818,00 €	4.328.409,00 €	171.662,00 €	- €	- €	- €	171.662,00 €	- €	- €	- €	30.06.2016	Genehmigt
	DIGIPRO	9.975.980,00 €	4.987.991,00 €	148.231,00 €	107.117,00 €	69.248,00 €	486.897,00 €	811.496,00 €	- €	- €	- €	21.12.2016	Genehmigt
	XCT RFID	3.569.936,25 €	1.784.968,63 €	- €	29.895,66 €	- €	160.155,31 €	266.925,51 €	- €	76.874,55 €	- €	21.12.2016	Genehmigt
	Clean Energy	4.855.807,30 €	2.427.903,65 €	109.094,55 €	16.000,00 €	16.580,39 €	212.512,39 €	354.187,32 €	- €	- €	- €	21.12.2016	Genehmigt
	I-AT	8.466.591,84 €	3.784.191,84 €	351.851,81 €	75.396,46 €	- €	678.569,64 €	837.741,89 €	- €	25.131,49 €	- €	21.12.2016	Genehmigt
	Beitr. an ERMN Regional Skills Labs	- €	554.510,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	20.06.2016	Genehmigt (Über ermn)
	EnerPRO	4.230.005,00 €	2.115.002,50 €	52.667,25 €	52.667,00 €	52.667,00 €	- €	158.001,25 €	- €	- €	- €	20.03.2018	Genehmigt (Über ermn)
	Beitrag von ermn EnerPRO	- €	704.930,40 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	20.03.2018	Genehmigt (Über ermn)
	Bel Air	2.661.690,88 €	1.330.845,44 €	18.071,97 €	35.320,00 €	7.380,00 €	91.157,00 €	151.928,97 €	- €	- €	- €	19.06.2018	Genehmigt
	Heavy Duty	1.994.479,83 €	996.479,83 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	19.06.2018	Genehmigt
	TPRT	1.787.572,61 €	893.814,42 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	04.12.2018	Genehmigt
	Digipee	1.441.067,00 €	720.533,50 €	43.757,30 €	- €	- €	65.635,95 €	109.393,25 €	- €	- €	- €	04.12.2018	Genehmigt
	Vista Truck Docking	2.148.635,00 €	1.074.318,00 €	190.715,00 €	- €	- €	- €	190.715,00 €	- €	- €	- €	LA Jan. 2019	Genehmigt
	Internet of Agriculture	1.312.712,00 €	606.055,50 €	34.480,10 €	- €	- €	51.720,15 €	86.200,25 €	- €	- €	- €	19.03.2019	Genehmigt
	Rocket reloaded	2.546.979,97 €	1.221.313,26 €	50.000,00 €	50.000,00 €	- €	150.000,00 €	250.000,00 €	- €	- €	- €	19.03.2019	Genehmigt
	<b>Genehmigt</b>	<b>89.053.957,23 €</b>	<b>43.644.474,39 €</b>	<b>1.879.986,27 €</b>	<b>616.655,58 €</b>	<b>283.214,84 €</b>	<b>3.701.713,31 €</b>	<b>6.254.424,36 €</b>	<b>341.517,26 €</b>	<b>407.132,14 €</b>	<b>- €</b>		
	<b>Gesamt Genehmigt</b>	<b>130.185.537,08 €</b>	<b>64.064.899,55 €</b>	<b>5.333.757,86 €</b>	<b>1.182.720,10 €</b>	<b>502.222,76 €</b>	<b>3.720.036,31 €</b>	<b>10.600.848,46 €</b>	<b>360.881,00 €</b>	<b>534.477,81 €</b>	<b>- €</b>		
LOG	<b>Pipeline Prio 1 SI</b>	<b>Kosten</b>	<b>EU</b>	<b>GLD</b>	<b>NB</b>	<b>Limburg</b>	<b>EZK</b>	<b>NRW</b>	<b>NDS</b>	<b>NL Overig</b>	<b>D Sonstig</b>		
HTSM	Disruptiv	1.604.624,87 €	802.312,44 €	- €	16.738,02 €	- €	58.921,19 €	98.201,99 €	- €	22.542,78 €	- €	- €	- €
	Digipro Continued	520.000,00 €	260.000,00 €	?	?	?	?	?	- €	- €	- €	- €	- €
	<b>2.124.624,87 €</b>	<b>1.062.312,44 €</b>											
	<b>Pipeline Prio 2</b>	<b>Kosten</b>	<b>EU</b>	<b>GLD</b>	<b>NB</b>	<b>Limburg</b>	<b>EZK</b>	<b>NRW</b>	<b>NDS</b>	<b>NL Overig</b>	<b>D Sonstig</b>		
	Nachrichten-Nieuws	690.253,49 €	345.126,76 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	246.428,61 €	#####		
	3DDD	279.848,41 €	111.318,21 €	30.159,10 €	- €	- €	- €	30.159,10 €	- €	59.838,00 €	#####		
	Mobilitätsplan ERW	200.000,00 €	?	?	?	?	- €	?	- €	- €	- €		
	<b>Gesamt Pipeline Prio 2</b>	<b>1.170.101,90 €</b>	<b>456.444,97 €</b>										
	<b>Restbudget Prio 2</b>	<b>403.038,31 €</b>											

\*Beendet = Maximaler EU-Beitrag Aufgrund letzter Mittelabruf

\* Beendet / EVN = Realisierte Zahlen Aufgrund von Endverwendungsnachweiss

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

Ausschuss für grenzüberschreitende Verständigung / Commissie voor grensoverschrijdende Verstandhouding

20.04.2020

TOP 1 Anlage c / Punt 1 Bijlage c

#####	Strategische Initiative	Projektname	Kurzbeschreibung Projekt	Lead Partner	RPM	Budget	EFRE-Förderung	Status
		Food-ProTecTs	<p>Combinatieproject met vooraf geformeerde clusters, o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling nieuwe systemen voor dier-behandeling als alternatief voor antibiotica.</li> <li>• Nieuwe fluids-technology controle systemen voor dier-gezondheid.</li> <li>• Ontwikkeling nieuwe real-time sensor technologie voor kwaliteits- en veiligheids-bewaking in de vlees-industrie</li> <li>• Ontwikkeling nieuwe technologie en tools voor recycling en upcycling van bio-massa producten uit de levensmiddelen-keten.</li> <li>• Bijscholing MKB food-experts.</li> </ul> <p>Kombinationsprojekt mit vorab gebildeten Clustern, u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung neuer Systeme zur Tierbehandlung als Alternative für den Einsatz von Antibiotika.</li> <li>• Neue fluid-technology Kontrollsysteme für die Tiergesundheit.</li> <li>• Entwicklung neuer real-time Sensortechnologie zur Qualitäts- und Sicherheitsüberwachung in der Fleischindustrie</li> <li>• Entwicklung neuer Technologie und Werkzeuge für das Recycling und Upcycling von Biomasse- Produkten aus der Lebensmittelkette.</li> <li>• Fort- und Weiterbildung von KMU food-experts.</li> </ul>	GIQS e.V.		9.984.334,89 €	4.992.167,45 €	
ge c / Pur	AgriFood				ERW			Genehmigt durch LA
		ROCKET	<p>Combinatieproject.</p> <p>Stimulering nieuwe hoogwaardige technologische producten (Composites, lightweight materials, MEMS, sensors, Microfluidics, Photonics).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MKB-subsidieregeling feasibility studie</li> <li>• MKB-subsidieregeling product-clusters technologische ontwikkeling</li> </ul> <p>Kombinationsprojekt.</p> <p>Förderung neuer hochwertiger technologischer Produkte (Composites, lightweight Materials, MEMS, Sensoren, Microfluidics, Photonics).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• KMU-Förderregelung Machbarkeitsstudie</li> <li>• KMU-Förderregelung Produkt-cluster technologische Entwicklung</li> </ul>	Oost NV	ERW	9.994.868,76 €	4.997.434,38 €	
I	HTSM							Genehmigt durch LA
		Druide	<p>Cluster van technologiebedrijven en kenniscentra welke gezamenlijk innovatieve systemen ontwikkelen voor drukbare RFID-tags voor massaproductie.</p> <p>Cluster von Technologie-Unternehmen und Forschungseinrichtungen, die gemeinsam innovative Systeme für Druckbare RFID-Tags für Massenmärkte entwickeln möchten.</p>	ID4US GmbH		4.969.806,50 €	2.484.903,25 €	
I	HTSM				ERW			Genehmigt durch LA

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

I		Internationaal Netwerkbureau	Intergemeentelijk servicepunt voor grensoverschrijdend-actief MKB. Interkommunaler Servicepunkt für grenzüberschreitend Aktive KMU's.	Gemeente Oude IJsselstreek	ERW	234.744,20 €	116.674,20 €	Genehmigt durch LA
I	HTSM	Spectors	Cluster van technologiebedrijven en kenniscentra welke gezamenlijk mobiele en geïntegreerde multisensorsystemen ontwikkelen voor innovatieve toepassingen. Cluster von Technologie-Unternehmen und Forschungseinrichtungen, die gemeinsam mobile und integrierte Multisensorsysteme für innovative Anwendungen entwickeln.	ISIS IC GmbH	ERW	9.884.989,00 €	4.942.494,00 €	Genehmigt durch LA
I	Energie	E-Bus 2020	Cluster van technologiebedrijven en launching-customers werkt samen aan ontwikkeling, bouw en praktijktest van een hybride (ook bovenleidingloos) E-trolley-bus. Cluster von Technologieunternehmen und Launching Customers arbeitet gemeinsam an der Entwicklung, Bau und Praxistest eines Hybrid (auch oberleitungsfreien) E-Trolley-Busses.	Vosloh Kiepe GmbH	ERW	8.656.818,00 €	4.328.409,00 €	Genehmigt durch LA
I	HTSM	DIGIPRO	Ontwikkeling van innovatieve technologisch intelligente producten (Smart Products, Industrie 4.0, innovatieve High-Techproducten). Modulair van opbouw analoog aan „Mechatronika voor MKB“. IO positief. Entwicklung innovativer technologisch intelligenter Produkte (Smart Products, Industrie 4.0, innovative High-Tech-Produkte) in KMU. Modularer Aufbau analog zu „Mechatronik durch KMU“. IO Positiv.	Oost NV	ERW	9.975.980,00 €	4.987.991 €	Genehmigt durch LA
I	HTSM	XTC-ID	Cluster van technologiebedrijven en kenniscentra welke gezamenlijk innovatieve geïntegreerde systemen ontwikkelen voor "Automatische Kapillarsäulenidentifikation mittels Radiofrequenz-Identifikation in Hochtemperaturöfen von Gas-Chromatografen". IO positief. Cluster von Technologie-Unternehmen und Forschungseinrichtungen, die gemeinsam innovative integrierte Systeme zur "Automatischen Kapillarsäulenidentifikation mittels Radiofrequenz-Identifikation in Hochtemperaturöfen von Gas-Chromatografen" entwickeln möchten. IO positiv.	IMST GmbH	ERW	3.569.936,25 €	1.784.968,63 €	Genehmigt durch LA
I	Energie	Clean Energy Crossings	De stichting kiEMT en de EnergieAgentur.NRW ontwikkelen in nauw overleg met de regionale overheden een cleantech innovatieproject met MKB-clusters rondom de aandachtsgebieden elektrische mobiliteit, smart-homes & smart-grids en duurzame en decentrale opwekking . Die Stichting kiEMT und die EnergieAgentur.NRW entwickeln in enger Abstimmung mit den regionalen Behörden ein Cleantech Innovationsprojekt mit KMU Clustern rundum die Interessensgebiete elektrische Mobilität, Smart-Homes & Smart-Grids und nachhaltige und dezentrale Gewinnung.	Stichting Kiemt	ERW	4.855.807,30 €	2.427.903,65 €	Genehmigt durch LA

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

I	Logistik	I-AT	Ontwikkeling van innovatieve technologische producten en systemen t.b.v. autonoom zelfrijdende auto's. Entwicklung von innovativen technologischen Produkten und Systemen für autonom selbstfahrende PKW.	Provincie Gelderland	ERW	8.466.591,84 €	3.784.191,84 €	Genehmigt durch LA
I	AgriFood	Regional Skills Labs	Versterking van het regionale MKB (Agribusiness en food sector) door training van toekomstgericht beroepsvaardigheden van jonge talenten. Stärkung der regionale KMU (Agrobusiness und Food Sektor) durch Training von zukunftsorientierten Brufspraktiken für junge Talente.	IMBSE (über RPM ERMN)	ermn	2.218.060,00 €	554.510,00 €	Genehmigt durch LA
I	Energie	Enerpro	Innovatieproject met MKB product-clusters rondom duurzame energie. Innovationsprojekt mit KMU Produkt-Clustern rundum nachhaltige und erneuerbare Energie.	Zentrum für Innovative Energiesy	ERW	4.230.005,00 €	2.115.002,50 €	Genehmigt durch LA
I	AgriFood	Bel Air	Ontwikkeling van een nieuw technologisch systeem dat de uitstoot van endotoxinen aan de bron (pluimveehouderijen) en daarmee ademproblemen bij omwonenden reduceert. Entwicklung neuartiges technologisches System, welches den Ausstoß von Endotoxinen an der Quelle (Geflügelhaltungsbetriebe) und damit Atemwegserkrankungen reduziert.	GIQS e.V.	ERW	2.661.690,88 €	1.330.845,44 €	Genehmigt durch LA
I		Heavy Duty	Entwicklung Intelligenter asynchroner Elektromotor für die Verwendung in der Hebezeugtechnik, in und auf Schiffen und im allgemeinen Maschinenbau. Entwicklung van een intelligente asynchrone electromotor voor gebruik in tiltechniek in/en op schepen en voor de algemene machinebouw.	RF-Frontend	ERW	1.994.479,83 €	996.479,83 €	Genehmigt durch LA
I	HTSM	TPRT Adaptive tyre-Pressure	Ontwikkeling van een nieuw systeem voor zelfvulbare (motor-)fietsbanden.	Hubtech BV	ERW	1.787.572,61 €	893.814,42 €	Genehmigt durch LA
I	LS&Health	Digipee	Ontwikkeling van nieuwe systemen voor de zorgsector. Entwicklung neuartige Systeme für Gesundheitsversorgung.	MediPee	ERW	1.441.067,00 €	720.533,50 €	Genehmigt durch LA
I	Logistik	Vision assisted Truck-Docking	Ontwikkeling van nieuwe systemen voor Vision Assisted Truck-Docking. Entwicklung neuartige Systeme für Vision Assisted Truck-Docking.	HAN	ERW	2.148.635,00 €	1.074.318,00 €	Genehmigt durch LA
I	HTSM	Internet of Agriculture	Regionaal LoRa (Low Range) sensor netwerk. Regionales LoRa (Low Range) Sensornetzwerk	Het Internethuis BV	ERW	1.312.712,00 €	606.055,50 €	Genehmigt durch LA
I	HTSM	Rocket reloaded	Stimulering nieuwe hoogwaardige technologische producten (Composites, lightweight materials, MEMS, sensors, Microfluidics, Photonics). • MKB-subsidieregeling product-clusters technologische ontwikkeling Förderung neuer hochwertiger technologischer Produkte (Composites, lightweight Materials, MEMS, Sensoren, Microfluidics, Photonics). • KMU-Förderregelung Produkt-cluster technologische Entwicklung	Oost NV	ERW	2.546.979,97 €	1.221.313,26 €	Genehmigt durch LA
I	Logistik	Disruptiv	Cluster van technologiebedrijven en kenniscentra welke gezamenlijk innovatieve systemen ontwikkelen voor drukbare RFID-tags voor de logistieke. Cluster von Technologie-Unternehmen und Forschungseinrichtungen, die gemeinsam innovative Systeme für Druckbare RFID-Tags für Logistik entwickeln möchten.	ID4US GmbH	ERW	1.604.624,87 €	802.312,44 €	Antrag/ausgearbeitetes Konzept

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

I	HTSM	Digipro Continued	Ontwikkeling van innovatieve technologisch intelligente producten (Smart Products, Industrie 4.0, innovatieve High-Techproducten). Modulair van opbouw analoog aan „Mechatronika voor MKB“. Entwicklung innovativer technologisch intelligenter Produkte (Smart Products, Industrie 4.0, innovative High-Tech-Produkte) in KMU. Modularer Aufbau analog zu „Mechatronik durch KMU“.	Oost nv	ERW	520.000,00 €	260.000,00 €	Idee/Grobkonzept
I	AgriFood	Hybride aardappelclusters	Ontwikkeling nieuwe aardappelsorten. Entwicklung neuer Kartoffeltypen.	Het Idee BV (Solynta)	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	Clecan	Entwicklung innovativer technologisch intelligenter Produkte (Smart Products, Industrie 4.0, innovative High-Tech-Produkte) in KMU. Modularer Aufbau analog zu „Mechatronik durch KMU“. IO Positiv.	Abarka Packaging Solutions BV	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	SecuPrint	Ontwikkeling nieuwe gezondheidsproducten. Entwicklung neuer Gesundheitsprodukte	Heinrich Heine Universität	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Aktiv aus dem Stimmungstief	Bevordering van een actieve levensstijl door innovatieve oplossingen in sport, voeding en gezondheidszorg. Förderung eines aktiven Lebensstils durch innovative Lösungen in Sport, Ernährung und im Gesundheitswesen.	Sport & Technology	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		The Next Stage	Ondersteuning innovatieve jonge bedrijven. Förderung innovatieve Jungunternehmen.	KplusV	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		Business Angels ohne Grenze	Pilotproject waarbij Business Angels en jonge ondernemingen separaat en gezamenlijk worden voorbereid op grensoverschrijdende financiering door Business Angels. Pilotproject wobei Business Angels und Jung Unternehmen separat undf gemeisam vorbereitet werden auf Grenzüberschreitende Finanzierung durch Business Angels.	Angels Funding Germany	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		Talent Pool	Talent-Pool voor TOP-afgestudeerden bemiddelt grensoverschrijdend tussen TOP-afgestudeerden en MKB in het buurland. Doel is de uitstroom van TOP-afgestudeerden uit de grensregio te reduceren. Talent-Pool von TOP-Absolventen vermittelt Absolventen grenzüberschreitend in KMU im Nachbarland. Ziel ist die Abwanderung von TOP-AbsolventInnen aus der Grenzregion zu reduzieren.	Radboud Universiteit	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Heathy Additives	Bevordering van een actieve/gezonde levensstijl door innovatieve oplossingen in voeding . Förderung eines aktiven/gesunden Lebensstils durch innovative Lösungen in Ernährung.	Radboud UMC	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Tympagel	Ontwikkeling van innovatieve producten t.b.v. trommelvlies herstel. Entwicklung neuartiger Produkte für Trommelfellbesserung.	BioMed Elemets BV	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Smart Energy Enablers	Ontwikkeling van nieuwe energie-managementsystemen. Entwicklung neuartige Energie-Managementsysteme.	Movements Group BV	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Neue Sanitation	Ontwikkeling van nieuwe technieken en processen t.b.v. afvalwaterzuivering gecombineerd met experimenten door bewoners/gebruikers. Entwicklung neue Techniken und Verfahren von Abwasserreinigung kombiniert mit Experimenten von Bewohnern/Benutzern.	Sweco Nederland	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		Nachhaltig Bauen	Ontwikkeling van nieuwe systemen voor duurzaam bouwen. Entwicklung neuartige Systeme für nachhaltig bauen.	?	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv



## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

I	HTSM	Sprachtechnologie	Ontwikkeling van nieuwe spraaktechnologische industrie-systeme. Entwicklung von neuartige sprechtechnologische Industrie-Systeme.	Radboud	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Asbest	Ontwikkeling van innovatieve methoden ter reductie van asbest-risico's en versnelling van de afbouw van de asbestproblematiek. Entwicklung innovativer Methoden zur Reduzierung des Asbestrisikos sowie der beschleunigte Abbau der Asbest-problematik.	?	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Epistop	Ontwikkeling van innovatieve bloedingstoppende producten gebaseerd op kogelvormige nano-particles van biopolymeren. Entwicklung innovativer Blutstillungs-Produkte basierend auf kugelförmige Nano-particles von Biopolymeren.	BioMed Elemets BV	ERW				Antrag/ausgearbeitetes Konzept
I	Logistik	Automatic Couriers	Ontwikkeling zelfrijdende koerierrobot. Entwicklung selbstfahrende Kurierroboter.	Teleretail	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	Alfred	Terminal Front-end 5e generatie mobielezenders. Terminal Front-end 5. Generation Mobil-Funk.	IMST GmbH	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Logistik	Transport Tür zu Tür	Innovatieve keten van huis tot huis personenvervoer. Innovative Kette Haus zu Haus Personentransport.	Crossing Bridges	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		GAME2GAMES	Netwerkontwikkeling en uitwisseling en co-creatie van nieuwe producten binnen de sector van interactieve games. Netwerkontwikkeling, Austausch und Co-Entwicklung von neuen Produkten innerhalb des Bereiches für interaktive Games.	u.a. Games Bundesverband e.v.	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		IISI	Versterking van de samenwerking tussen en internationalisering van jonge kennisintensieve bedrijven van beide zijden van de grens. Stärkung der Kooperation zwischen und internationalisierung von junge wissensintensive Unternehmen beider Seiten der Grenze.	Euregio Rhein-Waal	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Ecovat	Ontwikkeling van nieuwe energie-managementsystemen (thermal energy storage for residential areas). Entwicklung neuartige Energie-Managementsysteme (thermal energy storage for residential areas).	?	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	AgriFood	Nextgarden	Ontwikkelen van grensoverschrijdende MKB partnerships in de levensmiddelenketen (groeten en fruit) op het gebied van marktgestuurde produktinnovaties, marketing, verkoop en logistiek. Entwicklung grenzüberschreitender KMU-Partnerschaften in der Lebensmittelkette (Gemüse- und Obstanbau) im Bereich marktgesteuerter Produktinnovationen, Marketing, Verkauf und Logistik.	Gemeente Lingewaard	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Waterstof		Waterstofnet.eu	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		Crossborder Incubator Accelerator	Internationaliserings- en co-creatie-programma voor jonge internationaal georiënteerde bedrijven gevestigd in incubator-centra bij en rondom de kenniscentra in het grensgebied. Internationaliserungs- und co-Entwicklungs-Programm für junge international orientierte Unternehmen sesshaft in Inkubator-Centern, in und rund um die Institutionen im Grenzgebiet.	ERW/Oost NV	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		Industrial Design	Samenwerking, netwerkontwikkeling en uitwisseling binnen de creatieve sector (MKB) ter versterking van de creatieve economie. Zusammenarbeit, Netwerkontwicklung und Austausch innerhalb des Kreativsektors (KMU) zur Stärkung der Kreativwirtschaft.	Oost NV/Artez	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

I	Energie	Skeiron	Skeiron ontwikkelt een hoog efficiënte vliegende windturbine. Skeiron entwickelt eine hoch-effiziente fliegende Windturbine.	Qconcepts D&E BV	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Neuregio 2.0	Ontwikkeling van systemen voor o.a. vroegherkenning van neurofysiologische storingen. Systementwicklung zur Früherkennung von neurophysiologischen Störungen.	Hochschule Rhein-Waal	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	LS&Health	Nanosense 2.0	In dit project worden innovaties ontwikkeld geschikt voor vroegtijdige opsporing, preventie en detectie van kankercellen en ziektekiemen. In diesem Projekt werden mehrere Innovationen entwickelt, für die Früherkennung, Prävention und Erkennung von beispielsweise Krebszellen, und Pathogenen.	CBMR Scientific BV	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Logistik	Acces	Co-creatie van innovatieve transnationale transport strategien in de grensregio. Entwicklung innovativer transnationaler Transportstrategien in der Grenzregion.	Provincie Gelderland	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		MKB Digitrans	Nu onderdeel van project Digipro. Jetzt Bestandteil Projekt Digipro.	Provincie Gelderland	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	AgriFood	Improvement	Technologieën voor een duurzaam management van gewas, ziekten en plagen, onkruid en water in de moderne pot- en containerteelt (buiten). Produkten für ein nachhaltiges Management von Krankheiten, Schädlingen, Unkräutern und Wasser in moderner Produktion von Topf- und Containerpflanzen (Freiland).	DLO/WUR	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	AgriFood	BioRaft-ND	Mobiele installatie voor maaien en raffineren van gras en andere gewassen. Het door de raffinage verkregen eiwit kan in de levensmiddel en voer-industrie worden ingezet ter vervanging van soja. Mobile Mäh- und Raffinerie-Einheit für Gras und andere Gewächse. Das durch die Raffinierung gewonnene Eiweiß kann in der Lebensmittel- und Futterindustrie als Sojaersatz eingesetzt werden.	Waterschap Aa en Maas	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	AgriFood	Wijnbouw grensregio	Ontwikkeling van (virtueel) NL/D wijnbouw-kenniscentrum. Entwicklung eines (virtuellen) NL/D Kompetenzzentrums – Weinbau.	De Colonjes BV	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Healthy and Energy efficient Lighting for hospitals	Intelligent verlichtingssysteem voor ziekenhuizen. Intelligentes Beleuchtungssystem für Krankenhäuser.	ISIS GMBH,	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Energie Effizienz E-Bike	Systemen voor betere energie-efficiency voor E-Bikes. Cluster von Technologie-Unternehmen und Systeme für die verbesserte Energie-Effizienz bei E-Bikes.	Hochschule Rhein-Waal	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	Energie	Transitiemodel duurzame energie	Onderzoek transitie model voor duurzame energie. Studie Transitionsmodell für nachhaltige Energie.	MEA	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	I-Lab. Bridging Science to Business	Stimuleren (begeleiding, advies, financiering) startups, spin-off's en jonge bedrijven inzake nieuwe hoogwaardige technologische producten. Fördern (Begleitung, Beratung, Finanzierung) von Startups, Spin-off's und junge Unternehmen in Sachen neuer hochwertiger technologischer Produkte.	Euregio Rijn-Waal Hochschule Rhein-Waal	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

I	HTSM	Dijk van de toekomst	Nieuwe technologische systemen voor bewaking/monitoring en alternatieve benutting van dijken. Neuer technologischer Systeme zur Bewachung /Monitoring und alternativer Nutzung von Deichen.	Universiteit Nijmegen	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	High –Efficiency Si-based Tandem Photovoltaic technology	Innovatieve zonnencel-systemen. CInnovative Solarzellen-Systeme.	Radboud Universiteit	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	SAIL-PRO – Safe and Amplified Industrial Laser Processing	Nu onderdeel van project Rocket. Jetzt Bestandteil Projekt Rocket.	Uni DUE	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	Kingdom (Cluster Diamond)	Sensor-gebaseerde innovatieve systemen voor het meten van ‘non-invasively blood glucose levels’ bij diabetes. Systeme zur Messung von ‘non-invasively blood glucose levels’ bei Diabetis.	2M Engineering	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I		E-Laad	Grensoverschrijdend slim laden voor elektrische auto's Grenzüberschreitendes Intelligentes Laden für Elektroautos	Stichting E-Laand-NL	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	Gar-Go-Boat	Ontwikkeling nieuw amfibisch transportmiddel voor door-to-door goederentransport. Entwicklung neuer amphibischer Transportmittel für Door-to-Door Gütertransport.	De Jong Scheepsservice BV	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
I	HTSM	Printerreg	Ontwikkeling van nieuwe materialen voor RFID antennesystemen bij 3D-Printing. Entwicklung neuer Materialien für 3D-gedruckte RFID-Antennensysteme.	RF Frontend	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

Ausschuss für grenzüberschreitende Verständigung / Commissie voor grensoverschrijdende Verstandhouding

20.04.2020

TOP 1 Anlage c / Punt 1 Bijlage c

Prio	Projektname	Kurzbeschreibung Projekt	Lead Partner	RPM	Budget	EFRE-Förderung	Status
II	Plug-In	Aktivitätenprogramm gerichtet auf die Verstärkung des Unternehmertums von jungen Kunstnern und Kuratoren und gerichtet auf die Förderung des kreativen Potenzials von Unternehmern.  Aktivitätenprogramm zur Stärkung unternehmerischen Engagements junger Künstler und Kuratoren und dem Ziel der Förderung des Kreativpotenzials von Unternehmern.	Stadt Hamminkeln	ERW	778.364,42 €	389.182,21 €	Genehmigt durch LA
II	Rahmenprojektt Prio. 2	Kaderprojekt bevorderung grensoverschrijdende samenwerking  Rahmenprojekt Förderung grenzüberschreitender Zusammenarbeit	Euregio Rhein-Waal	ERW	4.633.328,00 €	2.316.664,00 €	Genehmigt durch LA
II	Zorg verbindt	Cluserprojekt bevordering grensoverschrijdende gezondheidszorg  Clusterprojekt Förderung grenzüberschreitender Gesundheitsversorgung	Euregio Rhein-Waal	ERW	4.640.682,04 €	2.320.341,02 €	Genehmigt durch LA
II	Ler(n)ende Euregio doet het!	Bevordering grensoverschrijdend beroepsonderwijs  Förderung grenzüberschreitender Berufsausbildung	ROC Nijmegen	ERW	4.754.387,00 €	2.377.193,50 €	Genehmigt durch LA
II	KRAKE: Krachtige Kernen/ Starke Dörfer	Bovenregionaal activiteitenprogramma stimulerend leefbaarheid op het platteland en in kleinen kernen. Gebaseerd op 11 deelclusters met elke een eigen thematiek en een eigen regionale verankering.  Überregionales Aktivitätenprogramm Förderung Wohn- und Lebensqualität im ländlichen Raum und sog. kleiner Kerne. Ausgangspunkt sind elf Teilcluster mit jeweils eines eigenen Themas und einer eigenen regionalen Verankerung.	Hogeschool Arnhem Nijmegen	ERW	3.769.701,98 €	1.884.850,99 €	Genehmigt durch LA
II	Grenzen bewegen	Bijscholingsprogramma voor werkzoekenden voor de arbeidsmarkt in het buurland.  Qualifizierungsprogramm für Arbeitssuchenden für den Arbeitsmarkt in jeweiligen Nachbarland.	Theodor Brauer-Haus	ERW	788.035,00 €	394.017,50 €	Genehmigt durch LA
II	Grensinfopunkt	Informatie- en service punt voor grensbewoners en grenspendelaars.  Informations- und Servicepunkt für Grenzbewohner und Grenzpendler	Euregio Rhein-Waal	ERW	1.911.236	955.618,02 €	Genehmigt durch LA
II	Qualifizierung Waldarbeit	Stimulering van de mobiliteit van kleine bosbouw dienstverlenende bedrijven door implementatie van nieuwe bijscholingsstandards.  Förderung der Mobilität von kleinen forstwirtschaftlichen Dienstleistungsunternehmen durch Implementierung grenzübergreifender Qualifizierungsstandards.	Landesbetrieb Wald und Holz NRW	ERW	429.499,31 €	214.749,65 €	Genehmigt durch LA

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

II	Ein Blick auf heute und damals / Zicht op heden en verleden	Versterking toeristische potentieel grensoverschrijdend natuurgebied Bergherbos en Eltenberg door betere kennis van natuur, cultuur, geschiedenis en landschap en door betere ontsluiting/infrastructuur.  Erhöhung des touristischen Potenzials von Bergherbos und Eltenberg durch verbesserte Erkenntnis von Natur, Kultur, Geschichte und Landschaft und eine verbesserte Erschliessung/Infrastruktur der Gegend.	Gemeente Montferland	ERW	2.222.586,00 €	1.111.293,00 €	Genehmigt durch LA
II	Dynamic Borders	Interlokaal ontwikkelingsprogramma van grensgemeenten inzake o.a. oprichting NL/D agro-business-platform, oprichting NL/D stagebureau.  Interlokales Entwicklungsprogramm von Grenzkommunen mit als Ziel u.a. Einrichtung NL/D Agro-Business-Plattform, NL/D Praktikumsbüro.	Gemeinde Weeze	ERW	726.831,50 €	363.415,75 €	Genehmigt durch LA
II	Rheijn.Land.Experience	Samenwerkingsprogramma van NL/D erfgoedinstellingen en musea.  Kooperationsprogramm NL/D Museen.	Coop. Gelders Erfgoed	ERW	1.759.354,00 €	879.677,00 €	Genehmigt durch LA
II	Nachbarsprache / Buurcultuur	Uitwisselingsprogramma en ontwikkeling van tools voor scholieren en docenten t.b.v. voortgezet onderwijs in de taal- en cultuur van het buurland. Austausch- und Entwicklungsprogramm von Tools für Schüler und Dozenten (weiterführenden Schulen) zwecks Unterricht in Sprachen und Kultur des Nachbarlandes.	Universiteit Nijmegen	ERW	3.419.995,80 €	1.709.997,80 €	Genehmigt durch LA
II	In het spoor van de Oranjes	Grensoverschrijdende fietsroute Apeldoorn-'s-Heerenberg-Kleve-Moers met het koningshuis Oranje-Nassau als verbindend thema. Grenzüberschreitende Fahrradroute (Apeldoorn-'s-Heerenberg-Kleve-Moers) mit den verbindende Thema - Königs Haus Oranje-Nassau.	Gemeente Montferland	ERW	184.889,08 €	92.444,54 €	Genehmigt durch LA
II	Arbeitsmarkt in Grenregionen NL-D	Duurzame data-infrastruukur voor overheden inzake de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in de NL_ grensregio. Dauerhafte Dateninfrastruktur für Behörden zur Entwicklung des Arbeitsmarkets in der NL-D Grenzregion.	IT.NRW	ERW	527.795,70 €	263.897,85 €	Genehmigt durch LA
II	The Green & Blue Rhine Alliance	Versterking en ontwikkeling van watergebonden rivier-habitats en eco-corridors voor o.a. vissen en otters langs de Rijn.  Verstärkung und Entwicklung des wassergebundenen Flußhabitats und Eco-Corridors für u.a. Fische und Otter entlang des Rheins.	Stichting Ark Natuurontwikk.	ERW	3.545.380,81 €	1.772.690,40 €	Genehmigt durch LA
II	Het verhaal van Oorlog en vrijheid	Museaal-programma rondom de thema's vrede en vrijheid in verbinding met de 2e Wereldoorlog. Museumsprogramm rund um die Themen Frieden und Freiheit in Verbindung mit dem 2. Weltkrieg.	Bevrijdingsmuseum	ERW	1.698.600,25 €	849.300,12 €	Genehmigt durch LA
II	GIP ERW Extra	Informatie- en service punt voor grensbewoners en grenspendelaars. Informations- und Servicepunkt für Grenzbewohner und Grenzpendler	Euregio Rhein_waal	ERW	421.913,37 €	210.959,69 €	Genehmigt durch LA
II	Perspektive 360° (Grenzen Bewegen 2.0)	Bijscholingsprogramma voor werkzoekenden voor de arbeidsmarkt in het buurland.  Qualifizierungsprogramm für Arbeitssuchenden für den Arbeitsmarkt in jeweiligen Nachbarland.	Theodor Brauer Haus	ERW	598.845,87 €	299.422,94 €	Genehmigt durch LA
II	Hanzesteden	Toeristische route/campagne rondom de Hanzesteden in de grensregio. Touristischer Route/Kampagne rund um Hansestädte in der Grenzregion.	RBT KAN	ERW	1.992.394,46 €	994.751,90 €	Genehmigt durch LA
II	Sprache verbindet / Taal verbindt	Bevordering grensoverschrijdend beroepsonderwijs Förderung grenzüberschreitender Berufsausbildung	ROC Nijmegen	ERW	1.974.681,60 €	987.340,80 €	Genehmigt durch LA
II	Endo-Care	Projekt inzake gezondheidszorg (Endoscopie). Bereich Gesundheitsversorgung (Endoskopischen Versorgung) .	Projekt im Radboud UMC	ERW	577.603,20 €	288.801,82 €	Genehmigt durch LA
II	Zorg: Korter, sneller, beter	Netwerkproject bevordering grensoverschrijdende gezondheidszorg  Netzwerkprojekt Förderung grenzüberschreitender Gesundheitsversorgung	Euregio Rhein-Waal	ERW	239.980,85 €	119.990,43 €	Genehmigt durch LA
II	Volunteers 2.0	Professionalisering ehrenamtliche Tätigkeiten. Professionalisierung van vrijwilligerswerk	Hochschule Rhein-Waal	ERW	563.197,39 €	281.598,70 €	Genehmigt durch LA

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

II	Nachbarsprache/buurcultuur Pilot Grundsch	Uitwisselingsprogramma en ontwikkeling van tools voor scholieren en docenten t.b.v. basisonderwijs in de taal- en cultuur van het buurland. Austausch- und Entwicklungsprogramm von Tools für Schüler und Dozenten (Grundschulen) zwecks Unterricht in Sprachen und Kultur des Nachbarlandes.	Universiteit Nijmegen	ERW	?	?	Idee/Grobkonzept
II	Mobilitätsplan ERW	Regionaal mobiliteitsplan. Regionales Mobilitätsplan.	Euregio Rhein-Waal	ERW	200.000,00 €	?	Antrag/ausgearbeitetes Konzept
II	Digit., Demografie - Diversität (3DDD)	Förderung gesellschaftlicher Beteiligung aller Gesellschaftsgruppen. Bevordering maatschappelijke participatie van alle maatschappelijke groepen.	Hochschule Rhein-Waal	ERW	279.848,41 €	111.318,21 €	Antrag/ausgearbeitetes Konzept
II	Nachrichten - Nieuws	Grensoverschrijdende media-samenwerking. Grenzüberschreitende Medienkooperation.	Regio8	ERW	690.253,49 €	345.126,76 €	Antrag/ausgearbeitetes Konzept
II	O.K.-Regio(n)	Ontwikkeling van nieuwe werkwijzen/systemen t.b.v. de versterking van de circulaire economie. Entwicklung neuartige Arbeitsweisen/Systeme zur Stärkung der Kreislauf-Wirtschaft.	Cirkelstad U.A.	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Matchbox-Pflege	Projekt inzake gezondheidszorg (Digitalisering). Projekt im Bereich Gesundheitsversorgung (Digitalisierung) .	KCR	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Leonardo Davinci Innovation	Dynamiseringsproject voor jongeren en bedrijven rondom technologie en creativiteit. Dynamisierungsprojekt für Jugendliche und Unternehmen rundum Technologie & Kreativität.	CIVON	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Liberation Trial Bike & Hike	Toeristische route/campagne rondom 2de wereldoorlog in de grensregio. Touristischer Route/Kampagne rund um 2. Weltkrieg in der Grenzregion.	RBT KAN	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Öffentliche Parteien in Energiemarkt	Erkundungs- und austauschprojekt mit Kommunen und Partners der Energiewirtschaft um die Energiewende und den Klimaschutz auch vor ort umzusetzen. Studie- en uitwisselingsproject van gemeenten en en partners uit de energiesector gericht op energietransitie en klimaatbescherming.	Alliander/Prov. Gelderland	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Wilden Kerle	Ontwikkeling van nieuwe praktijk-methoden ter versterking van de sociale-activering en -participatie van jongeren met problematisch uitdagend gedrag. Entwicklung neuer Praxis-methoden zur Stärkung der sozialer-Aktivierung und -Partizipation von Jugendlichen mit problematisch herausforderndem Verhalten.	Haus Freudenberg GmbH	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Demokrateschiff	Faciliteiten voor een duurzaam educatief jeugdprogramma rondom de thema's vrede, vrijheid en democratie in verbinding met Europa. Fazilitäten für ein nachhaltiges edukatives Jugendprogramm rund um die Themen Frieden, Freiheit und Demokratie in Verbindung mit Europa.	Gemeente Wageningen	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Hallo Europa / Blick über die Grenze	Programma/campagne rondom de thema's Europa en grensregio. Programm/Kampagne rund um die Themen Europa und Grenzregion.	Provincie Gelderland	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Fruitboomlint; Sterke Verbinding , Groene g	Klimaatbevordering/biodiversiteit in gemeenten Förderung kommunaler Klimaschutz/Biodiversität	Stichting ECNC	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Gezonde lucht aan Rijn en Waal	De steden Nijmegen, Arnhem, Duisburg, Düsseldorf willen in gezamenlijkheid werken aan gezonde lucht en leren van elkaar. Ze willen ondanks verschillen in wetten en beleid per land toch tot reductiedoelstellingen en bijbehorende aanpakken komen die richtinggevend moeten worden voor lokaal en regionaal beleid gericht op terugdringen van uitstoot van roet en NOx/NO2 (en passant ook van PM10).  Die Städte Nijmegen, Arnhem, Duisburg und Düsseldorf möchten gemeinsam am Thema Luftreinhaltung arbeiten und voneinander lernen. Trotz der unterschiedlichen nationalen Gesetzgebungen und Politiken möchte man die Reduzierungszielsetzungen und die dazugehörigen Vorgehensweisen erarbeiten, die für die lokale und regionale Umweltpolitik richtungsweisend sein soll, um den Ausstoß von Ruß und NOx/NO2 zu verringern (beiläufig ebenfalls für PM10)	Gemeente Nijmegen	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	City Food Gardens	Ontwikkeling van stedelijke foodgardens als drager nieuwe sociale communityes. Entwicklung von Städtische Foodgardens als Trägern von neue Soziale Communityes.	Stichting Landwaard	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Die Dorfmacher	Stimulering leefbaarheid op het platteland en in kleinen kernen op basis van nieuwe methoden. Förderung Wohn- und Lebensqualität im ländlichen Raum und sog. kleiner Kerne auf der Grundlage neuer Methoden.	Hochschule Rhein-Waal	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

II	Mint –LAB on Tours	Aktiviteitsprogramma met jeugd en scholen op kastelen met als doel jongeren te interesseren voor wiskunde, natuurkunde en techniek Aktivitätenprogramm mit Jugendlichen und Schulen auf Schlössern mit dem Ziel, Jugendliche für Mathematik, Naturwissenschaften und Technik zu interessieren.	Förderverein Biotechnologie NRW	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Jeugdzorg			ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Samenwerking NL/D politie Flughafen Weeze			ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Actief over de grens Regionaal	Regionaal activiteitenprogramma ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Regionales Aktivitätenprogramm zur Bekämpfung von Jugendarbeitslosigkeit.		ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	School IT 2	Vervolgproject School IT Folgeproject School-IT	Universität Duisburg-Essen	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	BPASS Euregio	(organisatorische) Maatregelen ter versterking van het grensgebied als regio zonder barrieres (voor gehandicapten) (organisatorische) Maßnahmen zur Stärkung des Grenzgebietes als Region ohne Barrieren (für Menschen mit Behinderungen und Einschränkungen)	Eukoba	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Aquakultur zur Flächen-einsparung		LWK	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Blended Learning Agrarservice		LWK	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Q-Koorts	NL/D onderzoek naar de effecten van inenting tegen Q-koorts en naar wat de invloed is van herhaalde vaccinatie NI/D Studie zu den Effekten von Impfungen gegen Q-Fieber und zu den Einflüssen wiederholter Impfungen.	Innatos Laboraties	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Community Breaking Barieers, 70 jaar vrijheid		Stichting Breaking Bariers	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Berufe mit Perspektive für junge Türkinnen und Türken	Aktiviteitsprogramma ter versterking van de arbeidsmarkt-participatie van Duitse en Nederlandse jongeren van Turkse afkomst. Aktivitätenprogramm zur Stärkung der Teilhabe am Arbeitsmarkt deutscher und niederländischer Jugendlicher türkischer Abstammung.	VIA e.V	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Afstemming (logistieke) arbeidsmarkt in grensgebied	Studie en activiteitenprogramma gericht op het opheffen van fricties op de arbeidsmarkt voor de logistieke sector in het grensgebied. Studien- und Aktivitätenprogramm mit dem Ziel Hindernisse auf dem Arbeitsmarkt für Logistiksektor abzubauen.		ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Baumschulproduktion		LWK	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	In die Mitte der Gesellschaft	In scholing/vorming investeren, armoede bestrijden; versterking van de participatie-kansen en –mogelijkheden van kinderen, jongeren en hun ouders. Armut bekämpfen; Stärkung der Teilhabechancen und -Möglichkeiten von Kindern, Jugendlichen und deren Eltern.	Esta Bildungswerk	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	ISOS	Gezamenlijke NL/D ontwikkeling van een opleiding tot sportverenigings-ondersteuner. Gemeinsame NL/D Entwicklung eines Ausbildungscurriculums – “(Sport)Vereinsassistenten”	Hogeschool Arnhem-Nijmegen	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Poortpassage	NL stations worden binnenkort volledig afgesloten; men kan enkel nog naar binnen of naar buiten met een NS OV-Card. Voor passagiers met een Duits reisproduct zijn aanpassingen nodig; NL en D spoorbedrijven willen hiertoe een pilot in Arnhem. NL Bahnhöfe werden in Kürze vollständig abgeschlossen; man kann diese dann nur noch mit einer OV-Karte betreten oder verlassen. Für Reisende mit einem deutschen Reiseprodukt sind Anpassungen erforderlich; NL und D Bahnunternehmen möchten hierfür ein Pilotprojekt in Arnhem entwickeln.	NS	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Wasserschutz	Rampenbestrijding extreem hoogwater. Katastrophenschutz extrem Wasserstände	Kreis Wesel/Gelderse Cie.	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv
II	Ökonomische Effekte und potenzielle kooperativer Sportstättenentwicklung	Bundeling en analyse van data aangaande economische effecten en het synergie-potentieel van sport in het grensgebied en een leveren van een basis voor de planning van sportsteden en sportaanbod door gemeenten en sportaanbieders. Sammlung und Analyse von Daten über Wirtschaftseffekte und Synergiepotenziale des Sports im Grenzgebiet und eine notwendige Grundlage für die Sportstätten- und Sportangebotsplanung von Kommunen und Sportanbietern.	Hogeschool Arnhem-Nijmegen	ERW			zurückgezogen/nicht mehr aktiv

## Übersicht Projektideen und -konzepte INTERREG Deutschland-Niederland

II	Euregioschool	Nu onderdeel project Nachbarsprache. Jetzt Bestandteil Projekt Nachbarsprache.	Euregio Reaalschule	ERW				zurückgezogen/nicht mehr aktiv
----	---------------	---	---------------------	-----	--	--	--	--------------------------------



## INTERREG VA

### Nachrichten -Nieuws

Het project betreft een 2-jarige pilot waarin drie regionale mediabedrijven REGIO8 (NL), RN7 (NL) en Antenne Niederhein (D) in samenwerking op intensieve wijze elkaars lezers, luisteraars en kijkers willen informeren over het nieuws en de ontwikkelingen in het grensgebied.

Nationale en regionale media laten grensoverschrijdend nieuws uit de regio te vaak liggen. In de Duitse grensstreek komt het nieuws uit Den Haag makkelijker binnen dan het nieuws uit de regio Achterhoek, het Rijk van Nijmegen of de stadsregio Arnhem; ook in de Nederlandse grensstreek verdringt informatie uit Berlijn het nieuws uit de Kreis Kleve, Duisburg of Dusseldorf. Een intensieve samenwerking tussen de drie nieuwsmedia in de grensstreek kan hierin verandering brengen. Door samen voor verslaggeving te zorgen en journalistieke producties te brengen, kan op journalistiek vlak worden geholpen de grenzen te vervagen.

Grensoverschrijdend nieuws is belangrijk is voor regionale inwoners aan beide zijden van grens (leer je burens kennen). Onderling begrip en gevoel, ondersteunt de menselijke maat en de intermenselijke cohesie als basis voor de Europese gedachte.

Leadpartner	Stichting Regionaal Mediacentrum - REGIO8 (Uift)
Projectpartners	Veranstaltergemeinschaft für lokalen Rundfunk im Kreis Kleve e.V – ANTENNE NIEDERRHEIN (Kleve) Stichting Waalstad Media - RN7 (Nijmegen)
Projectvolume	690.253,49€
Regionaal	✓
Bovenregionaal	

### Standpuntbepaling Regionaal Programma-Management ERW

Inhoudelijke toetsing	Het project past in het Coöperatieprogramma Deutschland-Nederland INTERREG VA 2014-2020 <b>Prioriteit 2</b> – Versterking van de sociaal-culturele en territoriale cohesie. Het NRW Landesanstalt für Medien staat positief t.o.v. het project.
Kostentoetsing	De plausibiliteit en redelijkheid van de kosten kon nog niet worden afgesloten wegens de nog niet goedgekeurde subsidiegrondslagen.
Financieringstoetsing	Er wordt geen cofinanciering aangevraagd

**Strategische Agenda 2020 Euregio Rijn-Waal**

Euregionale duurzame economische ontwikkeling	✓
Euregionale Soft Skills	✓
Euregionale Verankering	✓

**Besluitvoorstel:**

De Euregiovoorzitter, de heer Ulrich Francken, neemt samen met de voorzitter van de commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding, die heer Karel van Soest overeenkomstig § 60 2 GO NRW het volgende spoedbesluit:

- ➔ Het project op te nemen in de besluitvormingsprocedure en met een positief advies aan de Euregioraad voor te leggen.

**Projecttitel:** Nachrichten - Nieuws

**Volledige projectaanduiding:** Nachrichten - Nieuws

**Geplande begindatum:** 01-07-2020

**Geplande einddatum:** 30-06-2022

**Stand van zaken per:** 16-3-2020

## Lead partner

**Naam organisatie:** Stichting Regionaal Mediacentrum REGIO8

**Adres, plaats:** Hutteweg 26 a 7071BV, ULFT Nederland (Achterhoek)

**Contactpersoon:** Joost Jonker Joost

**Telefoonnummer:** 0314652345

## Overige projectpartners

**Naam:** Stichting Regionaal Mediacentrum REGIO8

**Plaats:** ULFT (Achterhoek)

**Naam:** Veranstaltergemeinschaft für lokalen Rundfunk im Kreis Kleve e.V.

**Plaats:** Kleve (Kleve)

**Naam:** Stichting Waalstad Media

**Plaats:** Nijmegen (Arnhem/Nijmegen)

## Samenvatting project

Het INTERREG project Nachrichten/Nieuws is noodzakelijk, omdat wonen in de grensstreek meer vraagt dan enkel wederzijds begrip voor de buitenlandse buurregio. Het is meer dan 'boodschappen doen' of 'goedkoop tanken'. Het project wil het belang van kennis van elkaars doen en laten onderschrijven. Onderling begrip en gevoel, ondersteunt de menselijke maat en de intermenselijke cohesie als basis voor de Europese gedachte.

Het is als grensbewoner nodig om te weten welke grensoverschrijdende thema's er spelen, wie er aan de knoppen draait en welke invloed dit op de gemeenschap in de grensstreek heeft. Bijna 10% van de inwoners van de directe grensstreek werkt over de grens en wordt daardoor dagelijks geconfronteerd met de verschillen én de overeenkomsten van 'de andere kant'.

Nationale en regionale media laten grensoverschrijdend nieuws uit de regio te vaak liggen. In de Duitse grensstreek komt het nieuws uit Den Haag makkelijker binnen dan het nieuws uit de regio Achterhoek, het Rijk van Nijmegen of de stadsregio Arnhem; ook in de Nederlandse grensstreek verdringt informatie uit Berlijn het nieuws uit de Kreis Kleve, Duisburg of Düsseldorf.

Een intensieve samenwerking tussen de drie nieuws-media in de grensstreek kan hierin verandering brengen. Door samen voor verslaggeving te zorgen en journalistieke producties te brengen, kan op journalistiek vlak worden geholpen de grenzen te vervagen. Ook zorgt deze grensoverschrijdende mediasamenwerking voor grensoverschrijdende stage- en werkervaringsplekken van verschillende hogescholen en universiteiten. Studenten uit beide landen zijn onderdeel van de euregionredactie. Grensoverschrijdend nieuws is belangrijk is voor regionale inwoners aan beide zijden van grens (leer je burens kennen).

## Concrete maatregelen en activiteiten

### Projektvorbereitung / Projectvoorbereiding

Voorafgaand aan het project zullen de deelnemers zich terdege moeten voorbereiden op de klus die zij gaan klaren. Dat houdt in dat zij journalistiek taalvaardigheid en de cultuurverschillen aan de andere zijde van de grens moeten leren. Trainingen en cursussen zullen voorzien in de benodigde kennis daartoe. Hiervoor denken wij aan drie trainingen, onder andere culturele, journalistieke en zakelijke-communicatie maar ook video en content (productie en editing video).

### Projectuitvoering Herkenbaarheid logo

Partners zullen het Intereg/Euregio logo ontwikkelen dat bij een grensoverschrijdend bericht in de linker- of rechterhoek te zien is. Hiermee wordt ook de Euregio op de kaart gezet.

### Projectuitvoering scholing culturele verschillen en taalvaardigheid inclusief conferentieoord

Voorafgaand aan de aanvang van het project zullen de deelnemers zich terdege moeten voorbereiden op de klus die zij moeten gaan klaren. Dat houdt in dat zij kennis moeten krijgen van de taal en de cultuurverschillen aan de andere zijde van de grens. Trainingen en cursussen moeten voorzien in de benodigde kennis daartoe. Hiervoor denken wij aan drie trainingen, onder andere Culturele, journalistieke en zakelijke-communicatie maar ook Video en content (Productie en editing video).

Deze workshops worden gegeven door:

Dr. P. Groenewold

Universitair Docent Duitse Literatuur en Cultuur

Rijksuniversiteit Groningen

Zijn specialisme is Eigentijdse Geschiedenis en cultuurverschillen tussen Duitsland en Nederland  
Daarnaast gaf hij Duits aan de Hogeschool in Leeuwarden, (native speaker German)

## **Projectuitvoering / Integratie redactiesystemen en mediaplatformen**

De partners beschikken over radio, TV, online en sociale mediakanalen. Om de informatie en content te verspreiden op het juiste kanaal en format, gebruiken partners redactiesystemen. De integratie/koppeling van deze systemen is vanaf de eerste dag van het project van belang. Daarom moeten voorafgaand aan de start van het project, alle technische aanpassingen in de verschillende systemen in kaart worden gebracht. Indien noodzakelijk zal externe expertise worden ingewonnen. Deze kosten in uren zijn onderdeel van het project, de investeringen hiervoor zijn voor de partner.

### **Onderzoek en nulmeting**

Met een nulmeting zal er in 2020 een inventarisatie worden gehouden van de huidige situatie binnen de omroepen met betrekking tot grensoverschrijdend nieuws. Deze nulmeting is de eerste stap in het verbeter- en veranderproces. De meting zal worden herhaald in 2021 en 2022. De ambitie van de omroepen is om binnen een jaar op 5 contentberichten per week te zitten en aan het einde van tweede jaar op 7 berichten. Onder contentberichten wordt verstaan: tekst/foto, video, audio.

### **Projectbegeleiding Inhoudelijke, personele, organisatorische deelname monitoren**

De projectleider gaat het project in goede banen leiden. De leidinggevende van de partners op de verschillende lokaties houden onderling contact om de samenwerking stevig in de steigers te zetten en tot een goed einde te brengen.

### **Projectbegeleiding Werkbezoeken lokale/regionale overheden**

Om goed inzicht in elkaars werk en situaties te krijgen, zijn werkbezoeken van groot belang. Dit mede om kennis te maken met lokale- en regionale gremia/organisaties en communicatieafdelingen van instanties. Op deze manier ontstaan nieuwe netwerken en inzichten over het verschil in cultuur en de werkwijze. Gedurende het project worden deze bezoeken eens per kwartaal herhaald. Bijvoorbeeld gemeenten, Kreis, Provincie en Landratt. Onze redacteuren zullen contact hebben met communicatieafdelingen, telefonisch of bij persmomenten, op zoek naar grensoverschrijdend nieuws.

### **Training video-editing**

Omdat de Duitse partner niet alle kennis heeft van de moderne videobewerking gaan RN7 en REGIO8 onze Duitse partner een videobewerking cursus aanbieden. Dit om snel en efficiënt met elkaar te kunnen werken.

### **Projectbegeleiding redactie**

Minimaal 1 keer per 8 weken wordt er overleg gehouden met alle betrokken medewerkers om de voortgang van het project in kaart te brengen en eventueel doelen te stellen of bij te stellen. Bij deze overleggen zitten minimaal 2 medewerkers per omroep, ledere omroep zal een hoofdredacteur en journalist inzetten. Gedurende de opstart zullen de overleggen frequenter van aard zijn.

### **Projectbegeleiding financieel**

Om tot een juiste besteding van het subsidiebedrag en uren te komen, zal een financieel medewerker gedurende dit project zorgdragen voor een maandelijkse verslaglegging van het project. Hierover is een maandelijkse afstemming met de partners. Elke partner is verantwoordelijk voor de inzet van de uren en haar eigen werkzaamheden. De projectleider zal dit monitoren.

### **Inhoudelijke redactieactiviteiten Content**

Het 1e jaar worden er wekelijks korte reportages/content/berichten gemaakt. Dit kan zijn in de vorm van bericht met foto, video, of radio-interview + foto per week vervaardigd en geplaatst op de platformen/portals van de partners. In het tweede jaar zal het aantal worden opgehoogd. Op de portals zal de content op een herkenbare plek onder het kopje EUREGIO worden geplaatst. De primaire nieuws-input komt van de partner uit het buurland hierna zal elke partner zelfstandig research doen binnen verschillende netwerken zelfstandig plaatsvindt zoals verder beschreven in het werkpakket. Hierdoor ontstaat een volwaardig nieuwsbericht vanuit verschillende gezichtspunten, met hoor en wederhoor.

Werkzaamheden voor videocontent bestaat uit:

Onderwerpen kiezen

De eindredacteur geeft de goedkeuring voor het onderwerp

Het onderzoeken van onderwerpen

Contacten met netwerken

Het maken van afspraken voor een interview per telefoon of op locatie met camera

Vorbereiden van een interview

Bepalen van vraagstelling en welke shots

Beeldbewerking

De eindredacteur bepaalt de te gebruiken beelden

Bewerken van shots

Bewerken van audio

Monteren van beelden en audio tot een video

Gereedmaken van video voor de verschillende mediaformats

Plaatsing content op de verschillende kanalen

Werkzaamheden voor tekstcontent met foto bestaan uit:

Keuze onderwerpen

De eindredacteur geeft de goedkeuring voor het onderwerp

Het onderzoeken van onderwerpen

Contacten met netwerken

Afspraak maken voor een interview per telefoon of op locatie met camera

Vorbereiden van het interview

Welke vragen en welke foto's

Beeldbewerking

De tekst van het interview wordt geschreven

Foto wordt toegevoegd

Eindredacteur keurt het bericht goed

Content wordt geplaatst op de verschillende kanalen

### **Inhoudelijke activiteiten Studentenuitwisseling**

In dit project werken de partners samen met regionale ROC's, Hogescholen en Universiteiten. Tijdens het project leren studenten de verschillende editors kennen, ook aan de andere kant van de grens. Vervolgens leren ze hoe uitgevers werken en welke culturele verschillen er in elk land bestaan. Studenten hebben ook de mogelijkheid om tijdelijk in het gebied te verblijven. Het aantal stages is 2 per omroep, per niveau 1. De duur van de stage in Nederland is 20 weken de stage Duitsland is twee jaar. Voor elke afdeling worden deze studenten tijdens de stage ook tijdelijk uitgewisseld (maximaal 4 weken per stageplaats) met de redacteurs van de andere partners om de journalistieke omgeving en de journalistieke cultuur zo goed mogelijk te leren kennen. Waarbij de studenten of stagiairs ook de mogelijkheid worden geboden om tijdelijk te logeren in de streek.

## Op welke doelgroepen is het project gericht? Hoe worden deze doelgroepen bereikt?

Drie regionale nieuws-media organisaties (REGIO 8 regio Achterhoek , RN7 regio Achterhoek, Antenne Niederrhein Kreis Kleve) willen samen via hun bestaande media (regionale TV, regionale radio en online regionaal nieuws); grensbewoners informeren over het regionaal relevante nieuws van de buurregio uit het buurland. Redacties, journalisten en stagiaires van de 3 media-bedrijven gaan daartoe bijscholen, uitwisselen en in een 2-jarige pilot samenwerken.' De drie omroepen hebben een technisch bereik van ruim 1 miljoen inwoners. Zowel RN7 als REGIO8 werken intensief samen met omroep Gelderland, beide omroepen leveren ieders ruim 800 berichten aan de provinciale omroep. Hiermee neemt berichtenbereik van beide online zenders aanzienlijk toe, het online bereik van de omroepen ligt hiermee op ruim 300.000 per maand per omroep

De doelgroepen van het project zijn in de eerste plaats de bewoners van het grensgebied zelf en sectoren als, lokaal bestuur, onderwijs, overheid, bedrijfsleven en culturele en maatschappelijke instellingen. Er zullen in het eerste jaar minimaal 5 content berichten (tekst+foto/video/radio) per week geplaatst, in het tweede jaar wordt dit opgeschroefd naar 7 content berichten. Daarnaast zal elke partner via haar eigen Internetportal voor grensoverschrijdende communicatie worden opgezet waarin de bovengenoemde content een plaats zal krijgen alsook nieuwsberichten de contentberichten.

## Waarom is het project noodzakelijk in het licht van de huidige situatie in het programmagebied?

Op velerlei terrein is er een gebrek aan onafhankelijke communicatie, informatie en kennisdeling over grensoverschrijdende onderwerpen. Zowel de traditionele media (tv, radio en print) als de sociale media besteden nauwelijks aandacht aan grensoverschrijdende nieuws onderwerpen of verhalen uit de grensstreek. De media steekt nauwelijks de grens over. Dat belemmert de autonome groei van de onderlinge contacten tussen burgers, ondernemers en instituties. Verbetering van de grensoverschrijdende communicatie is echter een belangrijke voorwaarde voor de versterking van de culturele, maatschappelijke en economische cohesie in het grensgebied, en neemt het de grens barrières weg. De projectpartners hebben tevens verbindingen met kennisinstellingen op zowel HBO als MBO niveau aan beide zijden van de grens. Door deze samenwerking kunnen studenten die een stage of een afstudeeropdracht hebben bij de media instelling ook uitgewisseld worden en zo ervaring opdoen. Op deze manier brengen we jonge journalisten/redacteuren in verbinding met grensoverschrijdende journalistiek en thema's. Hiermee worden grensoverschrijdende netwerken versterkt en wordt vaktechnische taalvaardigheid, "nachbarsprache" en buurcultuur in de opleidingen ingebracht. De doelstellingen van de stage staan altijd in nauwe samenhang beschreven met de te behalen competenties van de student, de feedback van studenten moet tevens bijdragen aan een juiste communicatiemix en formats waarmee ook moeilijk te bereiken groepen kunnen worden geïnformeerd.

Beschrijft u het innovatieve karakter van het project. Wat is nieuw/innovatief aan het project? Welke veranderingen brengt het project teweeg?

Structurele en intensieve samenwerking tussen mediaorganisaties en kennisinstelling en overige media vindt in het Nederlands-Duitse grensgebied nauwelijks plaats. Met dit project wordt de samenwerking tussen een aantal media organisaties en kennisinstellingen én de uitwisseling van studenten in het grensgebied met Kreis Kleve, Achterhoek en het Rijk van Nijmegen via een live lab geïntensiveerd. Hiermee wordt op termijn een duurzame infrastructuur voor grensoverschrijdende communicatie en onafhankelijk informatie gerealiseerd.

Ieder project moet onder één van de beide prioriteiten "Verhoging van de grensoverschrijdende innovatiekracht van het programmagebied" (prioriteit 1) "Sociaal-culturele en territoriale cohesie van het programmagebied" (prioriteit 2) uit het samenwerkingsprogramma vallen. Elke prioriteit omvat een centrale doelstelling van het operationeel

Programma:

- Prioriteit 1: Meer product- en procesinnovaties
- Prioriteit 2: Vermindering van de barrièrewerking van de grens voor burgers en instituties

Hoe draagt uw project bij aan het bereiken van deze doelstelling? Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

Het project draagt bij aan de vermindering van de barrière door vergroting van kennis, communicatie en informatie voor de bewoners van het grensgebied of de aangrenzende regio, met betrekking tot de actualiteit, verdieping, cultuur, sport economie, lokaal bestuur als de algemene kenmerken van het grensgebied. Dit draagt bij aan de versterking van grensoverschrijdende culturele, maatschappelijke en economische verbindingen.

☒

Het project ondersteunt een duurzame samenwerking door tot stand brengen tussen de mediapartners aan beide zijden van de grens, om zo een grensoverschrijdend perspectief te ontwikkelen voor openbare communicatie door:

- \*Ontwikkeling van nieuwe mediaformats om een breder publiek te bereiken
- \*Het maken van verhalen over mensen, instituties en organisaties aan beide kanten van de grens
- \*Samenwerking met journalistieke kennisinstellingen en grensoverschrijdende stages

In de loop van het project zullen ook andere mediabedrijven in het grensgebied worden uitgenodigd om deel te nemen.

Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

De doelstelling van het project is niet te bereiken zonder directe medewerking van partijen aan weerszijden van de grens, zowel ten aanzien van de technische uitvoering (produceren en uitzenden) als van het journalistieke en culturele perspectief dat daadwerkelijk van beide zijden van de grens moet komen.



Hoe kunnen de projectactiviteiten en -resultaten en/of het ontstane grensoverschrijdende netwerk na de projectlooptijd verder worden benut? Hoe worden activiteiten voortgezet en gefinancierd? In hoeverre zijn de outputs en resultaten voor derden relevant en bruikbaar?

Het streven is dat de media organisaties aan weerszijden van de grens in toenemende mate het grensoverschrijdende perspectief onderdeel maken van hun nieuwsgaring. En daarmee ook algemene en culturele reportages die betrekking hebben op beide zijde van de grens. Na de looptijd van het project zal er een basis gelegd zijn voor verdere normalisering van het grensoverschrijdende perspectief op regionale ontwikkelingen en de nieuwsgaring, zowel bij de media organisaties als lokale overheden en bij de doelgroepen ervan. De resultaten van het project zullen in het onderwijs en bij verschillende sectoren per direct kunnen worden gebruikt, zoals uitwisseling van grensoverschrijdende mediastages en wederzijdse bruikbare informatiestroom.

Geplande kosten	
Geraamde subsidiabele projectkosten	
Personeelskosten	€ 645.379,75
Overige kosten	€ 44.873,74
(-) Inkomsten	
<b>Totaal</b>	<b>€ 690.253,49</b>

Voorgestelde financiering			
Financier	Privaat / Publiek	Totale financiering	%
<b>Eigenbeitrag / Eigen bijdrage</b>		<b>€ 345.126,73</b>	<b>50,00 %</b>
Stichting Waalstad Media	Privat / Privaat	€ 101.393,12	14,69 %
Veranstaltergemeinschaft für lokalen Rundfunk im Kreis Kleve e.V.	Privat / Privaat	€ 98.698,12	14,30 %
Stichting Regionaal Mediacentrum REGIO8	Privat / Privaat	€ 145.035,49	21,01 %
<b>INTERREG-Finanzierung / INTERREG-financiering</b>		<b>€ 345.126,76</b>	<b>50,00 %</b>
EFRE / EFRO	Öffentlich / Publiek	€ 345.126,76	50,00 %
<b>Totaal</b>		<b>€ 690.253,49</b>	<b>100 %</b>

## INTERREG VA

### Digitalisering – Demografie – Diversiteit (reserveproject)

Dit project ondersteunt vijf bedrijven en organisaties als "pilot" case studies in de grensregio Rijn-Waal in Duitsland en Nederland. Het project helpt hen de specifieke effecten van de digitalisering en de demografische veranderingen in deze regio te beheersen door middel van gerichte diversiteitsgerichte strategieën. Met behulp van een "living lab"-methode worden samen met de projectpartners actiestrategieën ontwikkeld om hun uitdagingen aan te gaan, met name op het gebied van werving, behoud van personeel, management en bedrijfscultuur. In het licht van het tekort aan geschoolde arbeidskrachten voor dit gebied richt het project zich op strategieën om doelgroepen als sollicitanten en werknemers, die tot nu toe te weinig aandacht hebben gekregen, te werven. De deelnemende bedrijven lieten ons weten dat het werven en behouden van een multicultureel en divers personeelsbestand hoog op de agenda staat. Zij willen graag onze steun bij het vinden van oplossingen voor hun personeelsvraagstukken.

Bovendien wijst de externe druk op de bedrijven en organisaties op grote problemen in de regio. Dit project is dan ook gunstig voor de regio aan beide zijden van de grens om te investeren in human resources en om divers talent te werven en te behouden. De partners zullen voortdurend communiceren over tussentijdse resultaten en algemeen geldende bevindingen ten behoeve van andere bedrijven en organisaties, wat de regio Rijn-Waal als geheel zal versterken.

Leadpartner	Hochschule Rhein-Waal
Projectpartner	Radboud Universiteit, Nijmegen LINEG, Kamp-Lintfort (Wesel) HKS Informatik GmbH, Moers Apollomilch GmbH, Kleve Gruppe deutsche Unternehmen und Verwaltungen Gruppe niederländische Unternehmen und Verwaltungen
Projectvolume	279.848,41 €
Regionaal	✓
Bovenregionaal	

### Standpuntbepaling Regionaal Programma-Management ERW

Inhoudelijke toetsing	Het project past in het Coöperatieprogramma Deutschland-Nederland INTERREG VA 2014-2020 <b>Prioriteit 2</b> – Versterking van de sociaal-culturele en territoriale cohesie.
Kostentoetsing	De toetsing van de plausibiliteit en redelijkheid van de kosten kon nog niet worden afgesloten.
Financieringstoetsing	Er wordt cofinanciering aangevraagd bij het Wirtschaftsministerium NRW en de provincie Gelderland.

### Strategische Agenda 2020 Euregio Rijn-Waal

Euregionale duurzame economische ontwikkeling	
Euregionale Soft Skills	✓
Euregionale Verankering	✓

#### Besluitvoorstel:

De Euregiovoorzitter, de heer Ulrich Francken, neemt samen met de voorzitter van de commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding, die heer Karel van Soest overeenkomstig § 60 2 GO NRW het volgende spoedbesluit:

- ➔ Het project als reserveproject op te nemen in de besluitvormingsprocedure en met een positief advies aan de Euregioraad voor te leggen.

**Projecttitel:** Digitalisering – Demographie – Diversität

**Volledige projectaanduiding:** Digitalisering – Demografie – Diversiteit

**Geplande begindatum:** 01-09-2020

**Geplande einddatum:** 31-08-2021

**Stand van zaken per:** 6-4-2020

## Lead partner

**Naam organisatie:** Hochschule Rhein-Waal

**Adres, plaats:** Marie-Curie-Straße 1 47533, Kleve Duitsland (Kleve)

**Contactpersoon:** Prof. Dr. Eva Maria Hinterhuber

**Telefoonnummer:** 02821 80673 390

## Overige projectpartners

**Naam:** Hochschule Rhein-Waal

**Plaats:** Kleve (Kleve)

**Naam:** Radboud universiteit

**Plaats:** Nijmegen (Arnhem/Nijmegen)

**Naam:** LINEG

**Plaats:** Kamp-Lintfort (Wesel)

**Naam:** Apollomilch GmbH

**Plaats:** Kleve (Kleve)

**Naam:** Gruppe deutsche Unternehmen und Verwaltungen

**Plaats:** Kleve (Kleve)

**Naam:** Gruppe niederländische Unternehmen und Verwaltungen

**Plaats:** Nijmegen (Arnhem/Nijmegen)

**Naam:** Pluryn

**Plaats:** TE Beekbergen (Veluwe)

## Samenvatting project

Dit project ondersteunt vijf bedrijven en organisaties als "pilot" case studies in de grensregio Rijn-Waal in Duitsland en Nederland. Het project helpt hen de specifieke effecten van de digitalisering en de demografische veranderingen in deze regio te beheersen door middel van gerichte diversiteitsgerichte strategieën. Met behulp van een "living lab"-methode worden samen met de projectpartners actiestrategieën ontwikkeld om hun uitdagingen aan te gaan, met name op het gebied van werving, behoud van personeel, management en bedrijfscultuur. In het licht van het tekort aan geschoolde arbeidskrachten voor dit gebied richt het project zich op strategieën om doelgroepen als sollicitanten en werknemers, die tot nu toe te weinig aandacht hebben gekregen, te werven. De deelnemende bedrijven lieten ons weten dat het werven en behouden van een multicultureel en divers personeelsbestand hoog op de agenda staat. Zij willen graag onze steun bij het vinden van oplossingen voor hun personeelsvraagstukken. Bovendien wijst de externe druk op de bedrijven en organisaties op grote problemen in de regio. Dit project is dan ook gunstig voor de regio aan beide zijden van de grens om te investeren in human resources en om divers talent te werven en te behouden. De partners zullen voortdurend communiceren over tussentijdse resultaten en algemeen geldende bevindingen ten behoeve van andere bedrijven en organisaties, wat de regio Rijn-Waal als geheel zal versterken.

## Concrete maatregelen en activiteiten

AP 0 - Projectvoorbereiding

- De publieke aftrap van het project was het regionale bedrijfsevenement "Digitalisering - Demografie - Diversiteit: Uitdagingen aanpakken, Potentieel ontwikkelen, Regionale bedrijven versterken" op 14 februari 2019 aan de Hochschule Rhein-Waal, dat werd bijgewoond door een vijftigtal vertegenwoordigers van bedrijven, politiek, verenigingen en kamers van koophandel.

(<https://www.hochschule-rhein-waal.de/de/event/unternehmensveranstaltung-digitalisierung-demographie-diversitaet-herausforderungen-angehen>). Het evenement werd gefinancierd uit het zaafonds van de Hochschule Rhein-Waal, zodat de voorbereidingen voor het project al in de nazomer van 2018 konden beginnen.

- Er zijn al verschillende gesprekken gevoerd met de bedrijven en organisaties die naar aanleiding van het evenement hun belangstelling voor samenwerking hebben geuit, over hun zorgen en uitdagingen op het gebied van het onderwerp. Deze vormen de kern van het project en komen tot uiting in de "inhoudelijke activiteiten".

- Door de huidige situatie zijn de verdere voorbereidingen in Duitsland en Nederland tot stilstand gekomen. Sommige bedrijven en organisaties hebben grote belangstelling getoond voor samenwerking in het project, maar zijn momenteel niet in staat om een beslissing te nemen.

Op basis van de voorbesprekingen was het al mogelijk om de thema's van de bedrijven en organisaties in kaart te brengen.

In Duitsland zijn de volgende geïnteresseerde bedrijven en organisaties:

- Gemeinde Weeze, Nicola Roth, Gleichstellungsbeauftragte

De gemeente Weeze heeft een nieuwe personeelsafdeling opgericht om meer aandacht te besteden aan de problematiek en uitdagingen van de demografische veranderingen en het tekort aan geschoolde arbeidskrachten. Ze zijn zeer geïnteresseerd in het project, maar gezien de huidige situatie hebben ze nog tijd nodig om een besluit te nemen. (Stand 20.3.2020).

- Stadt Hamminkeln, Martin Hapke, Wirtschaftsförderung

De afdeling Economische Ontwikkeling is zeer geïnteresseerd in het werken aan het project en heeft het projectconcept doorgestuurd naar de burgemeester Bernd Romanski. Gezien de huidige situatie kan er nog geen definitief besluit worden genomen (Stand 20.03.2020).

- Stadt Xanten, Christian Boßmann, Wirtschaftsförderung

De heer Boßmann ziet grote voordelen voor de stad Xanten in deelname aan het project. De uitvoering zou liggen bij het hoofdkantoor en eventueel bij de functionaris voor gelijke kansen. Hij heeft het projectconcept doorgestuurd naar het hoofd van het hoofdkantoor en de functionaris voor gelijke kansen. Door de huidige algemene situatie heeft een beslissing nog steeds tijd nodig (Stand 19.03.2020).

- Stadt Goch, Friederike Küsters, Gleichstellungsbeauftragte

Mevrouw Küsters was vorig jaar al zeer geïnteresseerd in een samenwerking. Aangezien ze op dit moment erg betrokken is bij de huidige situatie, heeft ze nog wat tijd nodig om een beslissing te nemen (Stand 16.03.2020)

- Stadt Kleve, Gleichstellungsbeauftragte, Yvonne Tertilt-Rübo

Vorig jaar had mevrouw Tertilt-Rübo belangstelling getoond voor het werken in de adviesraad. Ze is nu gevraagd om zich bij de projectorganisatie aan te sluiten, maar door de huidige situatie is ze niet in staat om een beslissing te nemen (Stand 31.03.2020).

- Metzgerei Quartier GmbH, Daniel Quartier

Aanbevelingen en het leggen van contact door de IHK Niederrhein. Is in principe geïnteresseerd. Vanwege de huidige situatie is er na Pasen een telefonische afspraak gemaakt.

- Voortmann GmbH & Co. KG Steuerungstechnik, Christian Loy

Aanbevelingen en het leggen van contact door de IHK Niederrhein. Vanwege de huidige situatie is er begin april een telefonische afspraak gemaakt.

- CHEFS CULINAR GmbH & Co. KG, Dr. Christian Moll, Melanie Koll

Aanbevelingen en het leggen van contact door de IHK Niederrhein. Door de huidige situatie heeft een gesprek pas zin als de huidige situatie is gekalmeerd.

- Agello Service GmbH, Christian Becker, Sebastian Gilleßen

Aanbevelingen en het leggen van contact door de IHK Niederrhein. Door de huidige situatie heeft een gesprek pas zin als de huidige situatie is gekalmeerd.

In Nederland zijn dit de volgende bedrijven en organisaties:

- Rijnstate Ziekenhuis, Maaïke Blom, manager, HR

Ze waren geïnteresseerd, maar vanwege het Coronavirus moesten ze hun middelen inzetten voor de crisis. Er zal een reactie komen als de zaken wat rustiger worden.

- Hoogwegt, Inge Bodt, corporate recruiter

Inge Bodt werd door Rudger van der Meulen, directeur van Apollomilch, genoemd als een interessante partner en er is contact met haar opgenomen.

- Radboud UMC Ziekenhuis, Sabine Oertelt-Prigione, Professor for Gender and Medicine

Prof. Oertelt-Prigione heeft interesse getoond in het project en was bereid om te communiceren met de adviesraad van het UMC over het project, maar vanwege het coronavirus heeft ze ons laten weten dat het ziekenhuis zijn middelen eerst moet inzetten voor de crisis. Een toekomstige samenwerking zou mogelijk zijn, maar niet op dit moment.

- UKON Netwerk, Anke Persoon, Coordinator, verpleegkundige-np en programmaleider V&V

Dit netwerk bestaat tussen het Radboud UMC en zorginstellingen die hun zorg willen optimaliseren door samenwerking met het UMC en haar innovatieve ontwikkelingen. Er zijn vijf dichterbij gelegen instellingen in het netwerk, die zich in het Rijn-Waals grensgebied bevinden. We hebben de toezegging van het coördinatiebureau van het netwerk om contact op te nemen met de faciliteiten en de procedure via het netwerk is in gang gezet.

- Gemeente Nijmegen, Kim Hoeks, Strategische Policy Beraterin

Kim Hoeks toonde grote belangstelling voor het project en zal ons project doorsturen naar haar netwerk van de gemeente (voor de deelname van onder andere de gemeenten Arnhem, Ede en Apeldoorn) en het project voorstellen aan de gemeente Nijmegen.

- Gemeente Doetinchem, Henrike Post, Strategische Policy Beraterin

Wij staan in contact met de gemeente Doetinchem via Henrike Post, die ons projectvoorstel heeft doorgestuurd naar de projectpartners van het Interreg-project Digipro.

- We hebben besloten de start van het project uit te stellen tot 1 september 2020, in de hoop dat de huidige situatie voldoende gekalmeerd is om het project samen met vijf bedrijven of organisaties in Duitsland en Nederland uit te voeren.

- Uit het evenement van 2018 aan de Hochschule Rhein-Waal kwam het idee naar voren om een adviesraad van multiplicators in te stellen. Zij begeleiden het project en zorgen er vooral voor dat het project niet beperkt blijft tot de projectpartners, maar een zo groot mogelijke impact heeft op de hele regio. Aan het begin van het project worden de concrete functie en werkwijze van de adviesraad afgesproken.

In Duitsland hebben de volgende instellingen belangstelling getoond voor deelname:

- Industrie- und Handelskammer Niederrhein, Dr. Andreas Henseler, Geschäftsführer
- Kompetenzzentrum Frau und Beruf Niederrhein, Johanna Hachmann, Stadt Duisburg
- IMBSE GmbH, Willfried Schneider, Geschäftsführer
- Kreis Kleve, Wirtschafts durch ihre Verfahren förderung, Hans-Josef Kuypers

In Nederland worden de volgende instellingen overwogen - waarvan maximaal vijf leden worden beoogd:

- Euregio GrenzInfoPunkt Rhein-Waal, Kleve, Sjaak Kamps, Geschäftsführer der Euregio Rhein-Waal
- Werkgeeververeniging Zorg en Welzijn, Pascalle Neijenhuis, Directeur bestuurder
- Food Valley, Jeroen Wouters, Director International Relations & Human Capital
- Intersectoraal Centrum voor Arbeidsmarktinnovatie (GAM), Jaap Jongejan, Voorzitter
- VNO-NCW Midden, Ron van Gent, Directeur
- AWWN-netwerk brancheverenigingen, Erik Groot, Directeur
- Health Valley, Chris Doomernik, Directeur

## AP 1 - Projectbegeleiding

De Hochschule Rhein-Waal neemt als hoofdpartner het totale projectmanagement en de administratieve afhandeling op zich.

De inhoudelijke en procesmatige planning zal worden uitgevoerd in nauwe coördinatie tussen de twee deelnemende universiteiten. De publieke communicatie over de (tussentijdse) resultaten en de netwerkactiviteiten zullen voornamelijk door de Radboud Universiteit worden uitgevoerd.

De samenwerking en communicatie met de projectbedrijven en de leden van de adviesraad wordt uitgevoerd door de deelnemende universiteit.



## AP 2 - Voorbereiding en planning van de inhoudelijke activiteiten

- Concretisering van de projectontwikkeling: Dit vindt plaats tussen Hochschule Rhein-Waal en Radboud Universiteit. De randvoorwaarden en omstandigheden met betrekking tot digitalisering, demografie en diversiteit in de respectieve landen zullen nader worden onderzocht. Voortbouwend hierop worden de respectievelijke benaderingen gecoördineerd in het werk met de projectbedrijven. Het gaat er hier vooral om te achterhalen hoe de overeenkomsten en verschillen in beide landen en in de bedrijven zo synergetisch mogelijk kunnen worden gebruikt om de economie van de regio over de grenzen heen te versterken.
- Om een continue overdracht aan het publiek vanaf het begin te garanderen, zal de projectwebsite (zie hieronder) snel in het Duits en Nederlands worden opgezet en eerst worden gevuld met basisinformatie

## AP 3 - Inhoudelijke activiteiten

## Uitgangspunt

De betrokken bedrijven vertelden ons dat het aantrekken en behouden van een multicultureel en divers personeelsbestand hoog op hun agenda staat. Zij verwelkomen onze steun bij het vinden van oplossingen voor deze knelpunten. Zij willen zo snel mogelijk strategieën voor demografische veranderingen en de impact van zowel interne als externe digitaliseringsprocessen ontwikkelen en voorbereiden en vonden onze ideeën en ondersteuning aantrekkelijk.

De externe druk op bedrijven wijst op grotere uitdagingen in de regio. Dit project is dus voordelig en nuttig aan beide zijden van de grens: de bedrijven zelf worden geconfronteerd met hun individuele problemen, de tijdsdruk en de taken die ze moeten uitvoeren, en hebben weinig middelen om te besteden aan out-of-the-box oplossingen. In plaats van individuele bedrijven die zich los van elkaar met individuele problemen bezighouden, is het effectiever om te streven naar een groter concept en onderlinge uitwisseling van informatie. Vooral door de grote vraag naar arbeidskrachten zijn er voor de regio Rijn-Waal benaderingen en oplossingen nodig om goede arbeidskrachten te vinden en te behouden. Daarom is een strategische en grensoverschrijdende samenwerking tussen bedrijven, (intergemeentelijke) overheden of administraties en organisaties in de regio Rijn-Waal aangewezen.

De regio Rijn-Waal is een bijzondere plek voor bedrijven, organisaties en gemeenten of overheden. De regio kan worden beschouwd als een innovatieplek, vooral op het gebied van voedsel, energie en technologie. Er zijn veel startups met innovatieve ideeën, vaak van afgestudeerden van de gerenommeerde universiteiten en opleidingscentra in de regio of in samenwerking met openbare, particuliere en academische ziekenhuizen. In dit kader is het van belang de bewustheid te vergroten over hoe de diversiteit van de regio het beste benut kan worden en om te benadrukken en te bespreken hoe betere en snellere oplossingen kunnen worden gevonden voor de problemen die zich voordoen.

De juiste bedrijfs- of organisatiecultuur bevordert de bereidheid en het vermogen van mensen om te innoveren en biedt bedrijven zo een toekomst in de digitale wereld. De cultuur beïnvloedt de fluctuatie van de medewerkers en hun betrokkenheid. Dit heeft gevolgen voor de winst van bedrijven, omdat productieve werknemers betere resultaten behalen en als zij hun ideeën kunnen inbrengen, zullen werknemers ook innovatiever zijn en problemen sneller oplossen. Dit helpt bedrijven en organisaties om hun doelen te bereiken.

Samengevat staan de bij het project betrokken bedrijven en organisaties momenteel voor de volgende concrete uitdagingen:

- Omgaan met demografische veranderingen en het daarmee samenhangende tekort aan geschoolde arbeidskrachten in de grensregio.
- Optimaal gebruik maken van interne en externe digitaliseringsprocessen voor de ontwikkeling van de onderneming of organisatie in relatie tot haar medewerkers

Op basis van onze ervaring als wetenschappers en organisatieadviseurs weten we dat individuele maatregelen nauwelijks duurzaam en effectief zijn zonder een strategisch concept gericht op organisatieontwikkeling (1). Om de bovengenoemde uitdagingen in deze grensoverschrijdende regio het hoofd te bieden, bieden diversiteitsgerichte strategieën een passende aanpak. Als strategie voor organisatorische verandering ligt de nadruk op het niveau van de mensen, de cultuur en de structuur (2). Met dit inzicht zijn diversiteitsgerichte strategieën en digitalisering met elkaar verweven, omdat de effecten van digitalisering ook een herstructurering van werkprocessen, procedures, culturen, zelfbegrip, enz. vereisen (3). Met deze gecombineerde aanpak kan het project antwoorden vinden op de vragen van de deelnemende projectpartners:

- Hoe kunnen we nieuwe, voorheen verwaarloosde arbeidspools winnen door middel van diversiteitsgevoelige rekrutering? Bijvoorbeeld generaties Y en Z, vrouwen die weer aan het werk gaan, mensen met een migratiegeschiedenis, oudere werknemers.
- Hoe kunnen we gekwalificeerde medewerkers behouden door behoefte- en doelgroepgerichte

personeelsontwikkeling en een gevarieerde pool van medewerkers (inclusief een talentenpool voor (junior) managementfuncties) opbouwen?

- Hoe kunnen we onbewuste vooroordelen en stereotypen vermijden in onze beoordelingen, zowel bij de werving als bij de personeelsontwikkeling?
- Hoe kunnen we onze bedrijfs- en leiderschapscultuur aanpassen aan de diversiteit van onze medewerkers en hun behoeften? Bijvoorbeeld, meer vertrouwen dan controle.
- Hoe kunnen we de voordelen en mogelijkheden van de digitalisering gebruiken om onze bedrijfscultuur en werkorganisatie aan te passen? Bijvoorbeeld door uitbreiding van de thuishkantoren.
- Hoe kunnen we onze interne en externe communicatie zo inrichten dat we onze doelgroepen als potentiële sollicitanten beter kunnen bereiken en onze aantrekkelijkheid als werkgever vergroten?

Om aan deze vragen te werken voor de regio Rijn-Waal fungeren de projectbedrijven en -organisaties als casestudy's in de zin van "pilots", d.w.z. dat samen met hen oplossingsstrategieën worden ontwikkeld die als model en leidraad dienen voor andere bedrijven en organisaties in de regio.

Het is de bedoeling dat elk projectbedrijf of -organisatie 100 uur werktijd investeert.

#### Procedure

Om de bedrijven en organisaties zo goed mogelijk te ondersteunen, hebben we gekozen voor het concept van het "Living Lab". Dit is een methode om in nauwe samenwerking met de organisatie kennis te vergaren over de problemen waarmee zij worden geconfronteerd, om daaraan te werken en, als direct gevolg daarvan, om oplossingen te ontwikkelen op het gebied van implementatie- en toepassingsstrategieën. Het project is dan ook opgedeeld in vier werkpakketten:

1. Inventarisatie van de regionale omstandigheden op het gebied van digitalisering, demografie en diversiteit  
De eerste stap is een gedetailleerde inventarisatie van de huidige regionale omstandigheden:

- Samenstelling van de regionale bevolking en van werknemers en werklozen volgens diversiteitscriteria
- Bestaande projecten en netwerken aan beide zijden van de grens ter bevordering en ondersteuning van digitalisering, demografische veranderingen en diversiteit
- Interview met deskundigen op het gebied van economie, digitalisering en gendergelijkheid in de administraties en gemeenschappen over het bestaande aanbod aan ondersteuning en programma's in bedrijven.

Het resultaat zal een samenvattend verslag zijn dat de regionale omstandigheden laat zien, met de nadruk op de vergelijking van de activiteiten in de twee landen en een onderzoek naar mogelijke synergie-effecten.

#### 2. Casestudies met "piloten"

In de 5 deelnemende bedrijven en organisaties in Duitsland en Nederland, die wij als casestudy's beschouwen als "pilots" voor de hele regio, voeren wij interviews en gesprekken met gendergelijkheidsactoren, managers en/of medewerkers. Het doel is om de informatie die tot nu toe beschikbaar was bij de bedrijven en organisaties te verdiepen: Wat zijn de activiteiten op het gebied van digitalisering, demografie en diversiteit tot nu toe geweest? Wat zijn de successen en moeilijkheden? Wat zijn de wensen, behoeften en concrete ideeën?

Op basis hiervan zal voor elk projectbedrijf in nauwe samenwerking een strategie worden ontwikkeld om de uitdagingen van demografie en digitalisering door middel van diversiteitsmanagement aan te gaan. Daarbij maken we gebruik van de expertise en vaardigheden van de projectmedewerkers. Op basis van de uitdagingen die de projectpartners tot nu toe hebben genoemd, zal het diversiteitsconcept zich richten op de volgende aspecten:

- Procedure voor de invoering van diversiteitsgerichte strategieën
- Heroriëntatie en uitbreiding van werving en personeelsontwikkeling en behoud van medewerkers
- Ontwerp van interne en externe communicatie

- Creëren van een diverse management- en bedrijfscultuur
- Omgaan met weerstand en moeilijkheden
- Participatie en procesontwerp
- Het tonen van verdere methoden zoals enquêtes onder werknemers over werksfeer en werkverbintenis, groepswork/focusgroepen over doelen en methoden van duurzame ontwikkeling, het openstellen van ruimtes voor feedback en uitwisseling, met name over resultaten en afstemming om wervingsstrategieën te bespreken. De procedure houdt rekening met het feit dat de bedrijven en organisaties verschillen qua sector, omvang, regionale ligging, etc. en de omstandigheden in Nederland en Duitsland, zodat er verschillende benaderingen en aandachtspunten zijn.

### 3. Overdracht

De resultaten in en met de projectbedrijven, die als casestudy's en "pilots" fungeren, moeten beschikbaar worden gesteld aan andere bedrijven en organisaties in de regio. Daarom is het de bedoeling om de volgende bevindingen op een algemene manier voor te bereiden en te publiceren:

- Resultaten van de inventarisatie (zie bovenstaande)
- Procesaanbevelingen, bij voorkeur onderverdeeld naar individuele branches/sectoren, verschillende bedrijfs-/organisatiegroottes, locaties (stad/land) etc. en hun overeenkomsten en verschillen.
- Identificatie van strategieën en activiteiten (met inbegrip van goede praktijken en grootste mislukkingen of het omgaan met weerstand).
- Veldrapporten van de projectbedrijven en -organisaties tijdens het project in de vorm van video's, geluidsfragmenten of teksten die dienen als rolmodel en motivatie.
- Presentatie van verschillende benaderingen in Nederland en Duitsland, die synergetisch kunnen worden gebruikt over de grenzen heen.
- Zowel nationale als grensoverschrijdende aanbevelingen als ondersteuning van de actoren in de ontwikkeling van de economie, de arbeidsmarkt en de gelijkheid van mensen.
- Achtergrondinformatie over de relatie tussen digitalisering, demografie en diversiteit als aanjagers van innovatie en economisch concurrentievermogen voor de Rijn-Waalregio.
- Het benadrukken van de bijzondere kenmerken van de regio en de verschillende culturen in bedrijven en organisaties in de twee landen om het wederzijds begrip en de waardering te vergroten.
- Het benadrukken van het potentieel van grensoverschrijdende perspectieven en activiteiten voor bedrijven en organisaties aan beide zijden van de grens om van elkaar te leren om de investeringen en de aanwerving van hun personeel te maximaliseren en om de meest uiteenlopende talenten aan te trekken en te behouden.

Een continue publieke overdracht van het proces en de (tussentijdse) resultaten is voorzien via een website in het Duits en Nederlands, die zal fungeren als een "toolbox" (of "hulpbron") voor andere bedrijven en organisaties en die ook na afloop van het project beschikbaar zal zijn.

Dit werkpakket wordt voornamelijk behandeld door de Radboud Universiteit. Op dit moment wordt overwogen om het domein van de projectwebsite te laten hosten door de Hochschule Rhein-Waal.

### 4. Netwerken

Dit werkpakket, dat hoofdzakelijk wordt uitgevoerd door de Radboud Universiteit, omvat de vorming van een netwerk van verantwoordelijke en geïnteresseerde partijen met betrekking tot de vraag naar en het aanbod van "goede praktijken".

Een van de elementen is de oprichting van een adviesraad in beide landen om een nauwe samenwerking tussen de wetenschap en de praktijk te waarborgen. De adviesraad bestaat uit (regionale) economische, arbeidsmarkt- en gelijkheidsorganisaties (zie "Samenwerkingsverbanden" hierboven) in Nederland en in Duitsland. Tegen het einde van het project is een bijeenkomst gepland met aandacht voor de verspreiding en bestendiging van de resultaten. De leden van de adviesraad zullen in de eerste plaats de functie van multiplicator vervullen. Tussendoor zijn er bilaterale en/of virtuele bijeenkomsten denkbaar over concrete onderwerpen die uit het proces zullen voortvloeien.

Daarnaast worden verdere bedrijven, organisaties, administraties en gemeenschappen en potentiële multiplicators in de regio Rijn-Waal onderzocht en geïnformeerd over de (tussentijdse) resultaten. Een ander element is het presenteren en verspreiden van de "toolbox" (of "hulpbron") met de projectresultaten aan de leden van het gevestigde netwerk en de stakeholders op een slotevenement van de Radboud Universiteit.

Verdere uitwisseling en netwerkvorming in de vorm van een groter projectvoorstel voor de uitbreiding van het steunbereik in de regio wordt overwogen. Het doel is om bedrijven te helpen bij het ontwikkelen van duidelijke, transparante en meetbare doelstellingen met betrekking tot dit onderwerp, bijvoorbeeld om contactpersonen te identificeren of om te helpen bij het monitoren en evalueren van hun doelstellingen. We willen een breed portfolio aan activiteiten, initiatieven en middelen aanbieden.

#### Aanvullende achtergrondinformatie

Op het eerste gezicht lijken digitalisering, demografie en diversiteit drie afzonderlijke uitdagingen voor bedrijven in de regio Rijn-Waal. Als ze echter samen worden overwogen en overwogen, kunnen ze leiden tot oplossingen voor een economische en innovatieve versterking van de regionale bedrijven en de regio.

#### Digitalisering

De economische sectoren en de respectieve industrieën in de regio, evenals de sectoroverschrijdende activiteiten en beroepen, vertonen een verschillende mate van digitalisering. Hoewel de effecten van de digitalisering (nog) niet volledig te voorzien zijn, kristalliseren de werkgelegenheidseffecten zich nu al: de werkgelegenheidscijfers in sectoren of activiteiten met een hoge (potentiële) automatiseringsgraad zoals opslag, kantoorwerk of met een focus op productie zullen in de toekomst afnemen. Tegelijkertijd zullen de werkgelegenheidsactiviteiten met een hoge mate van individualisering, zoals consulting, kennisproductie, maar ook situationele manuele activiteiten (zoals kappersdiensten of serveerdiensten) toenemen, evenals nieuwe beroepen in sectoren met een hoge mate van automatisering (4). De toenemende digitalisering biedt dus zowel de mogelijkheid om de werkgelegenheid te vergroten als om mogelijke locatienadelen van lokale bedrijven en organisaties te compenseren.

De digitalisering is echter slechts gedeeltelijk van technische aard. Veel ingrijpender zijn de effecten op de bijbehorende veranderingen in werkprocessen en organisatie, verschuivingen in kwalificaties en competenties, bedrijfs- en managementcultuur. Deze aspecten van Nieuw Werk of Arbeiten 4.0 bieden - als ze worden gecombineerd met gelijke kansen in de zin van gelijke toegang tot de arbeidsmarkt en loopbanen - een veelheid aan mogelijkheden om demografische en structurele veranderingen tegen te gaan.

#### Demografie

De regio ondergaat niet alleen een economische maar ook een demografische structurele verandering: de beroepsbevolking zal (verder) afnemen met het vertrek van de babyboomers, en het aandeel van de jongeren zal afnemen door een lager geboortecijfer en de migratie van de regio naar de grotere steden. Dit heeft gevolgen voor de voorraad geschoolde en ongeschoolde werknemers in het algemeen en voor managers - het tekort aan geschoolde werknemers van vandaag zal leiden tot het tekort aan geschoolde en ongeschoolde werknemers van morgen (5). Dit komt omdat de pool van "traditionele" werknemers en managers - lokaal, mannelijk, fulltime beschikbaar, zonder fysieke beperkingen - geleidelijk aan kleiner zal worden. Dit maakt het noodzakelijk om een nieuwe invalshoek te kiezen en de zoekcriteria van potentiële werknemers te verbreden. Deze demografische veranderingen in combinatie met de hierboven beschreven digitaliseringsontwikkelingen kunnen dus ook kansen bieden aan doelgroepen die tot nu toe ondergewaardeerd of verwaarloosd zijn, zoals vrouwen in managementposities, vrouwen en mannen met een migratiegeschiedenis en uit het desbetreffende buurland, en de arbeidsparticipatie van vrouwen en oudere vrouwen en mannen en de integratie van vrouwen en mannen met een handicap verhogen (6).

#### Diversiteit

De uitdagingen van de demografische veranderingen en de digitalisering - met inbegrip van het potentieel van

veranderende werkculturen en -kansen - kunnen worden beheerst door een consequent diversiteitsmanagement. Door het aanpassen van belangrijke strategieën zoals werkorganisatie, bedrijfs- en managementcultuur, mission statement, communicatie, compatibiliteit van werk en gezinsleven, kunnen regionale bedrijven aantrekkelijke werkgevers blijven. Dit leidt tot een succesvolle aanwerving en het behoud van personeel en dus ook tot een economische versterking en concurrentiekracht van de bedrijven. Om dit te bereiken is het essentieel om speciale aandacht te besteden aan de bovengenoemde, tot nu toe verwaarloosde doelgroepen en om onbenutte mogelijkheden aan te boren. Hoewel het personeelsbestand van bedrijven in veel gevallen al divers is, wordt deze diversiteit vaak niet constructief genoeg gebruikt voor het succes van de onderneming en voor het creëren van gelijke kansen (7). Om het voorheen verwaarloosde arbeidspotentieel te benutten, is het noodzakelijk dat regionale bedrijven zich blijven ontwikkelen in de richting van een cultuur die diversiteit accepteert en waardeert. Om dit in het geplande project te kunnen aanpakken, is het project gebaseerd op de bevindingen van gender- en diversiteitsonderzoek. Gender wordt gezien als een centrale structurele categorie en wordt uitgebreid met verdere diversiteitsdimensies zoals leeftijd, etnisch-culturele achtergrond, handicap, seksuele geaardheid en religie/geloof/overtuiging in de context van de organisatieontwikkeling (8).

(1) vgl. Manfred Becker (2015): Systematisches Diversity Management. Konzepte und Instrument für die Personal- und Führungspolitik, Stuttgart; Franken, Swetlana (2015): Persona: Diversity Management, Wiesbaden; Krell, Gertraude/Ortlieb, Renate/Sieben, Barbara (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Auflage, Wiesbaden

(2) Vgl. Schambach, Gabriele (2020): Inklusion heisst Organisationsveränderung: Ein Organisationsmodell als Inklusionsmodell, in: Zeitschrift für Diversityforschung und -management, Heft 2/2020, i.E.

(3) Vgl. Kampe, Carsten/ Walter, Anja/ Porep, Daniel (2018): Arbeit 4 0 in Brandenburg. Zusammengefasste Ergebnisse zu Digitalisierungsniveaus – Beschäftigungseffekten – Arbeitsformen – Qualifizierungsbedarfen, Potsdam;

(4) Vgl. Kampe, Carsten/ Walter, Anja/ Porep, Daniel (2018): Arbeit 4 0 in Brandenburg. Zusammengefasste Ergebnisse zu Digitalisierungsniveaus – Beschäftigungseffekten – Arbeitsformen – Qualifizierungsbedarfen, Potsdam; Fachhochschule des Mittelstands (2018): Studie Digitalisierungsindex bei KMU in NRW. Ergebnisse des Digitalisierungsstands in den Branchen Industrie, Handwerk und industrienahen Leistungen, Bielefeld; Vogler-Ludwig, Kurt/ Düll, Nicola/ Kriechel, Ben (2016): Arbeitsmarkt 2030 – Wirtschaft und Arbeitsmarkt im digitalen Zeitalter, Bielefeld.

(5) Euregion Rhein-Waal (2017): Euregion Rijn-Waal in cijfers – Euregion Rhein-Waal in Zahlen, S. 2

(6) Regionalagentur NiederRhein (2011): Handlungsplan Fachkräftesicherung Region NiederRhein, Duisburg.

(7) Vgl. Boes, Andreas/ Bultemeier, Anja/ Trinczek, Rainer (2014): Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Analysen, Strategien und Good Practices aus modernen Unternehmen. Wiesbaden; Bellmann, Lutz (2017): Chancen und Risiken der Digitalisierung für ältere Produktionsarbeiter, Nürnberg; Jürgens, Kerstin/ Hoffmann, Reiner/ Schildmann, Christina (2017): Arbeit transformieren! Denkanstöße der Kommission "Arbeit der Zukunft", Bielefeld; Regionalagentur NiederRhein (2011): Handlungsplan Fachkräftesicherung Region NiederRhein, Duisburg.

(8) Vgl. Schambach, Gabriele (2014): Und wenn man alles zusammen nimmt?! Intersektionalität im Diversity Management von Unternehmen, in: Nutzenberger, Stefanie/Welskop-Deffaa, Eva M. (Hrsg.): Aufregend bunt, vielfältig normal – Managing Diversity in Betrieb und Verwaltung, Hamburg, S. 61-75, Walgenbach, Katharina/Dietze, Gabriele/ Hornscheidt, Antje/ Palm, Kerstin (Hrsg.) (2007): Gender als interdependente Kategorie. Neue Perspektiven auf Intersektionalität, Diversität und Heterogenität, Opladen

#### AP 4 - PR en communicatie

De focus van PR en communicatie wordt online gepland in de vorm van een website in het Duits en Nederlands (zie "Overdracht" onder Inhoudsactiviteiten) en door middel van netwerkactiviteiten (zie "Netwerken" onder Inhoudsactiviteiten).

### 3. Overdracht

De resultaten in en met de projectbedrijven, die als casestudy's en "pilots" fungeren, moeten beschikbaar worden gesteld aan andere bedrijven en organisaties in de regio. Daarom is het de bedoeling om de volgende bevindingen op een algemene manier voor te bereiden en te publiceren:

- Resultaten van de inventarisatie (zie bovenstaande)
- Procesaanbevelingen, bij voorkeur onderverdeeld naar individuele branches/sectoren, verschillende bedrijfs-/organisatiegroottes, locaties (stad/land) etc. en hun overeenkomsten en verschillen.
- Identificatie van strategieën en activiteiten (met inbegrip van goede praktijken en grootste mislukkingen of het omgaan met weerstand).
- Veldrapporten van de projectbedrijven en -organisaties tijdens het project in de vorm van video's, geluidsfragmenten of teksten die dienen als rolmodel en motivatie.
- Presentatie van verschillende benaderingen in Nederland en Duitsland, die synergetisch kunnen worden gebruikt over de grenzen heen.
- Zowel nationale als grensoverschrijdende aanbevelingen als ondersteuning van de actoren in de ontwikkeling van de economie, de arbeidsmarkt en de gelijkheid van mensen.
- Achtergrondinformatie over de relatie tussen digitalisering, demografie en diversiteit als aanjagers van innovatie en economisch concurrentievermogen voor de Rijn-Waalregio.
- Het benadrukken van de bijzondere kenmerken van de regio en de verschillende culturen in bedrijven en organisaties in de twee landen om het wederzijds begrip en de waardering te vergroten.
- Het benadrukken van het potentieel van grensoverschrijdende perspectieven en activiteiten voor bedrijven en organisaties aan beide zijden van de grens om van elkaar te leren om de investeringen en de aanwerving van hun personeel te maximaliseren en om de meest uiteenlopende talenten aan te trekken en te behouden.

Een continue publieke overdracht van het proces en de (tussentijdse) resultaten is voorzien via een website in het Duits en Nederlands, die zal fungeren als een "toolbox" (of "hulpbron") voor andere bedrijven en organisaties en die ook na afloop van het project beschikbaar zal zijn.

Dit werkpakket wordt voornamelijk behandeld door de Radboud Universiteit. Op dit moment wordt overwogen om het domein van de projectwebsite te laten hosten door de Hochschule Rhein-Waal.

### 4. Netwerken

Dit werkpakket, dat hoofdzakelijk wordt uitgevoerd door de Radboud Universiteit, omvat de vorming van een netwerk van verantwoordelijke en geïnteresseerde partijen met betrekking tot de vraag naar en het aanbod van "goede praktijken".

Een van de elementen is de oprichting van een adviesraad in beide landen om een nauwe samenwerking tussen de wetenschap en de praktijk te waarborgen. De adviesraad bestaat uit (regionale) economische, arbeidsmarkt- en gelijkheidsorganisaties (zie "Samenwerkingsverbanden" hierboven) in Nederland en in Duitsland. Tegen het einde van het project is een bijeenkomst gepland met aandacht voor de verspreiding en bestending van de resultaten. De leden van de adviesraad zullen in de eerste plaats de functie van multiplicator vervullen.

Tussendoor zijn er bilaterale en/of virtuele bijeenkomsten denkbaar over concrete onderwerpen die uit het proces zullen voortvloeien.

Daarnaast worden verdere bedrijven, organisaties, administraties en gemeenschappen en potentiële multiplicators in de regio Rijn-Waal onderzocht en geïnformeerd over de (tussentijdse) resultaten.

Een ander element is het presenteren en verspreiden van de "toolbox" (of "hulpbron") met de projectresultaten aan de leden van het gevestigde netwerk en de stakeholders op een slotevenement van de Radboud Universiteit.

Verdere uitwisseling en netwerkvorming in de vorm van een groter projectvoorstel voor de uitbreiding van het

steunbereik in de regio wordt overwogen. Het doel is om bedrijven te helpen bij het ontwikkelen van duidelijke, transparante en meetbare doelstellingen met betrekking tot dit onderwerp, bijvoorbeeld om contactpersonen te identificeren of om te helpen bij het monitoren en evalueren van hun doelstellingen. We willen een breed portfolio aan activiteiten, initiatieven en middelen aanbieden.

#### Op welke doelgroepen is het project gericht? Hoe worden deze doelgroepen bereikt?

De doelgroepen zijn de projectpartners en andere bedrijven in de regio, maar ook politici, ondernemersnetwerken en verenigingen, die vooral via bovengenoemde website worden bereikt. In detail zijn de doelgroepen:

- Zowel vrouwelijke (junior) managers en medewerkers als mannelijke managers en medewerkers profiteren van de ontwikkelde strategieën - dat wil zeggen alle medewerkers van de deelnemende bedrijven en organisaties in Duitsland en Nederland, omdat dit een duurzame verandering is. Deze effecten zullen vooral na afloop van het project hun volledige impact ontwikkelen.
- Door de (tussentijdse) resultaten op de website van het project beschikbaar te stellen, kunnen andere regionale bedrijven en organisaties hiervan profiteren. Het gaat hier met name om raden van bestuur, directiecomités, personeelsverantwoordelijken, actoren op het gebied van gelijkheid, verandermanagers, enz. De managers en medewerkers van de regionale bedrijven en organisaties profiteren dan van de toepassing en uitvoering ervan.
- Verenigingen en ondernemersnetwerken kunnen de (tussentijdse) resultaten aanbieden en aanbevelen aan hun aangesloten bedrijven en organisaties en, indien nodig, informatiebijeenkomsten en trainingen aanbieden, zodat ook de werknemers in deze bedrijven en organisaties van de resultaten kunnen profiteren. Hetzelfde geldt voor de vertegenwoordigers binnen de politiek die bezig zijn met economische en regionale bevordering en de bevordering van de arbeidsmarkt en gelijkheid binnen hun netwerken.
- Succesvolle diversiteitsgerichte strategieën zullen ten goede komen voor de werving en personeelsontwikkeling van voorheen verwaarloosde doelgroepen: Moeders, alleenstaande ouders, vrouwen en mannen die terugkeren naar hun werk, vrouwen en mannen met een migratiegeschiedenis en uit het betreffende buurland, oudere vrouwen en mannen, en vrouwen en mannen met een handicap.



## Waarom is het project noodzakelijk in het licht van de huidige situatie in het programmagebied?

Verschillende bedrijven en organisaties in de regio Rijn-Waal hebben grote moeite om werknemers te vinden of zullen in de nabije toekomst problemen krijgen. Zoals gezegd hebben de ontwikkelingen op het gebied van digitalisering verstrekkende gevolgen: Enerzijds zullen er door toenemende automatisering banen verloren gaan. Anderzijds zullen er nieuwe beroepen, activiteiten en banen worden gecreëerd. De toenemende digitalisering van het werk creëert ook een vraag naar een ander soort managers en medewerkers die in staat zijn om te gaan met de snelle ontwikkelingen op dit gebied, die flexibel, zelfvoorzienend, innovatief, creatief en zelfbepaald zijn, enz.

De demografische ontwikkelingen leiden tot een afname van het aantal "normale" medewerkers. De grote uitdaging, vooral in de krimpende regio's, is om nu en in de toekomst voldoende goed opgeleid personeel te vinden. Vooral als deze bedrijven en organisaties een relatief groot aantal werknemers van 50 jaar of ouder hebben, zullen deze uitdagingen zich eerder vroeg dan laat voordoen.

Dit geldt met name voor middelgrote bedrijven in landelijke of semi-landelijke gebieden van de regio, die te kampen hebben met dalende bevolkingscijfers en dus met een krimpende groep werknemers. Beide ontwikkelingen dwingen bedrijven en organisaties om hun perspectief te verbreden op wie potentiële werknemers zijn, waar ze te vinden zijn en hoe ze kunnen worden geworven en behouden. De uitdaging is om de focus te verbreden op wat bedrijven en organisaties gewend zijn aan (nieuwe) medewerkers om zo nieuwe manieren te vinden om hen aan te trekken en te behouden.

De voordelen variëren van macro- tot micro-economische aspecten: Bedrijven in krimpende regio's die gebruik maken van de diversiteit om demografische en digitale uitdagingen aan te gaan, zullen minder moeite hebben om werknemers aan te trekken en daardoor economisch gezond blijven of zelfs groeien. Een divers personeelsbestand verhoogt de innovatiekracht, het imago en de klantvriendelijkheid van het bedrijf of de organisatie. Het sociaal-economische imago van bloeiende bedrijven en organisaties is gunstig voor de regio: de migratie uit de regio neemt af en de aantrekkelijkheid van de regio als woon- en werkplek neemt toe. Dit verhoogt de levensvatbaarheid van de regio.

Beschrijft u het innovatieve karakter van het project. Wat is nieuw/innovatief aan het project? Welke veranderingen brengt het project teweeg?

Het innovatieve karakter van het project ligt onder andere in de volgende aspecten:

- Eerdere benaderingen van bedrijfsontwikkeling en ondersteuning van bedrijven waren gericht op ofwel digitalisering ofwel demografie of diversiteitsmanagement. Zoals hierboven beschreven is het echter noodzakelijk en doelmatig om samen te denken en te werken aan deze gebieden en ontwikkelingen.
- De bottom-up benadering ondersteunt de individuele projectbedrijven en organisaties bij het analyseren van hun meest urgente behoeften met betrekking tot de uitdagingen van digitalisering, demografie en diversiteit. Deze innovatieve aanpak vermijdt geprefabriceerde algemene veronderstellingen en benaderingen die mogelijk niet geschikt zijn voor de respectieve bedrijven of organisaties, en houdt evenmin rekening met de specifieke omstandigheden van de grensregio.
- Voor elk projectbedrijf of elke organisatie worden strategieën op maat gemaakt.
- Tegelijkertijd is de innovatieve aanpak niet beperkt tot de projectpartners, maar kunnen de online gepubliceerde en gegeneraliseerde bevindingen door alle bedrijven en organisaties in de regio worden toegepast.
- Het opnemen van de intermediaire organisaties als adviesraad en multiplicator van het steunaanbod voor regionale bedrijven en organisaties is ook een relevante innovatieve component voor het bereiken van de doelstellingen.

Ieder project moet onder één van de beide prioriteiten “Verhoging van de grensoverschrijdende innovatiekracht van het programmagebied” (prioriteit 1) “Sociaal-culturele en territoriale cohesie van het programmagebied” (prioriteit 2) uit het samenwerkingsprogramma vallen. Elke prioriteit omvat een centrale doelstelling van het operationeel Programma:

- Prioriteit 1: Meer product- en procesinnovaties
- Prioriteit 2: Vermindering van de barrièrewerking van de grens voor burgers en instituties

Hoe draagt uw project bij aan het bereiken van deze doelstelling? Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

Het doel van het project is bij te dragen aan het behoud van de Rijn-Waalse grensregio als aantrekkelijke economische, werk- en leefruimte. Dit gebeurt door de toekomstige levensvatbaarheid van regionale bedrijven en organisaties te versterken en veilig te stellen: Als zij de mogelijkheden van digitalisering combineren met diversiteitsgerichte strategieën, kunnen toekomstgerichte oplossingen worden gevonden voor de veranderingen in de sociale en economische structuurveranderingen in de regio, de gevolgen van de digitalisering in de regionale bedrijven en organisaties, en vooral voor de demografische ontwikkelingen in deze specifieke grensregio - daarom moeten digitalisering, demografie en diversiteit samen worden gedacht en verwerkt in plaats van afzonderlijk!

In ondernemingen zijn het vooral management, het bestuur en de raad van bestuur die deze verandering kunnen of moeten vormgeven, vandaar dat zij in het middelpunt van de belangstelling staan.

De resultaten van het project leiden enerzijds tot concrete strategieën in de regionale bedrijven en organisaties. Daarnaast vindt er een kennisoverdracht plaats door de bevindingen op een veralgemeende manier te verwerken en openbaar te maken, zodat ze door andere bedrijven en organisaties kunnen worden gebruikt en toegepast. Daarnaast zullen aanbevelingen en richtlijnen ontwikkeld worden voor regionale en grensoverschrijdende vertegenwoordigers van de politiek, de economie en de arbeidsmarkt en voor actoren die gelijkheid bewaren, om zo regionale bedrijven en organisaties te kunnen ondersteunen.

Het voorgestelde project draagt bij tot het verminderen van de barrière-effecten van de grens. Dit gebeurt door middel van diversiteitsgerichte strategieën: Enerzijds zijn de managers en medewerkers in de bedrijven gevoelig voor echte en denkbeeldige grenzen en anderzijds worden er concrete strategieën ontwikkeld om de barrières te verkleinen:

- Verhoogde bewustwording bij managers en werknemers van een transnationale pool van personeel.
- Bewustwording van managers en medewerkers waarom eerdere maatregelen niet volledig effectief zijn geweest, inclusief (zelf)reflectie over onbewuste vooringenomenheid, aannames en stereotypen bij werving en personeelsontwikkeling en –behoud
- Vergroting van de kennis over regionale omstandigheden en culturen
- Uitwisseling en leren van interculturele communicatie, interactie en teamontwikkeling
- Ontwikkeling van activiteiten voor transnationale werving
- Ontwikkeling van nieuwe locatieafhankelijke vormen van werken zoals mobiel werken en thuishkantoor
- Uitbreiding van de hulpmiddelen voor prestatie- en potentieelbeoordeling met betrekking op diversiteit en interculturele aspecten
- Ontwikkeling van maatregelen ter ondersteuning van de grensoverschrijdende mobiliteit
- Netwerken en samenwerking met instellingen die over de grenzen heen opereren

## Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

1. Beide zijden van de grens moeten zich voorbereiden op deze nieuwe verandering in de wereld van arbeid en de demografie.
2. Duitsland en Nederland zijn heel verschillend wat betreft bedrijfscultuur en -praktijken, wat hen voor verschillende uitdagingen stelt als het gaat om aanpassing.
3. Ondanks hun verschillen is er ook een grote overeenkomst tussen bedrijven aan beide zijden van de grens (en er zijn veel grensarbeiders in het gebied) en er is een groot potentieel om te leren en te profiteren van de burens.
4. Het voordeel van het leven aan de grens kan met deze aanpak worden aangetoond, met name bij de aanpassing aan veranderingen in de beroepsbevolking en de technologie, aangezien beide zijden van de grens met soortgelijke problemen te maken hebben.
5. Omdat ze anders zijn, kunnen hun reacties anders zijn vanwege de cultuur, maar ook hun ideeën kunnen gunstig zijn voor (andere bedrijven en voor de andere kant van de grens) Dit soort innovatie kan zeer gunstig zijn. De systemen zijn zeer verschillend, zowel wat betreft de manier waarop de bedrijven zijn gestructureerd, als de manier waarop de bedrijven in de staat in een netwerk zijn opgenomen.
6. Tevreden werknemers kunnen meer winst betekenen, maar wat werknemers gelukkig maakt kan aan elke kant van de grens anders zijn. In de eerste plaats zijn de culturen van beide partijen op de werkplek verschillend en daarom worden ze met de digitalisering en de diversiteit op een andere manier uitgedaagd.
7. Het uitgangspunt van het project is dus de mogelijkheid voor bedrijven aan beide zijden van de grens om van elkaar te leren.
8. Zo kunnen de overeenkomsten en verschillen tussen de bedrijven en de omstandigheden in de twee landen een onevenredig synergetisch effect hebben: Het gaat bijvoorbeeld om de verschillende manieren waarop met deeltijdwerk, werk van moeders of mensen met een migratiegeschiedenis wordt omgegaan en die als vanzelfsprekend worden beschouwd.

In die zin draagt het project bij tot de economische promotie van de regio, aangezien bedrijven en organisaties kunnen profiteren van de bovengenoemde veranderingen en hun winstgevendheid kunnen veiligstellen en verhogen met de voordelen van succesvolle diversiteitsgerichte strategieën. Een gecoördineerde aanpak in beide landen gaat geïsoleerde oplossingen van individuele bedrijven tegen en spaart middelen uit voor bedrijven en grensoverschrijdende vertegenwoordigers van de politiek, de economie en de arbeidsmarkt en voor actoren die gelijkheid bewaren.

Daarnaast kunnen de resultaten van het project dienen als model en pionier voor andere (grens)regio's en zo ook het Europese denken en handelen met betrekking tot diversiteit bevorderen.

Hoe kunnen de projectactiviteiten en -resultaten en/of het ontstane grensoverschrijdende netwerk na de projectlooptijd verder worden benut? Hoe worden activiteiten voortgezet en gefinancierd? In hoeverre zijn de outputs en resultaten voor derden relevant en bruikbaar?

Zoals hierboven onder "Overdracht" en "Netwerken" al is beschreven, is het duurzaam gebruik van de resultaten en het verder netwerken een centraal onderdeel van het project.

De toepassing en implementatie van de ontwikkelde diversiteitsgerichte strategieën in de deelnemende bedrijven en organisaties zal na afloop van het project leiden tot duurzame veranderingen.

Het koppelen of regelmatig opnemen van de ontwikkelde diversiteitsgerichte strategieën op de websites van de samenwerkingspartners heeft een langetermijneffect gedurende de looptijd van het project en versterkt de netwerkvorming van de actoren en multiplicators.

De leden van de adviesraad kunnen de projectbedrijven ook na afloop van het project binnen hun mogelijkheden ondersteunen bij de verdere uitvoering van de diversiteitsgerichte strategieën

Geplande kosten	
Geraamde subsidiabele projectkosten	
Personeelskosten	€ 264.032,63
Overige kosten	€ 15.815,78
(-) Inkomsten	
<b>Totaal</b>	<b>€ 279.848,41</b>

Voorgestelde financiering			
Financier	Privaat / Publiek	Totale financiering	%
<b>Eigenbeitrag / Eigen bijdrage</b>		<b>€ 108.212,00</b>	<b>38,67 %</b>
Pluryn	Privat / Privaat	€ 0,00	0,00 %
Gruppe niederländische Unternehmen und Verwaltungen	Privat / Privaat	€ 25.500,00	9,11 %
Gruppe deutsche Unternehmen und Verwaltungen	Privat / Privaat	€ 25.500,00	9,11 %
Apollomilch GmbH	Privat / Privaat	€ 0,00	0,00 %
LINEG	Privat / Privaat	€ 0,00	0,00 %
Radboud universiteit	Öffentlich / Publiek	€ 34.338,00	12,27 %
Hochschule Rhein-Waal	Öffentlich / Publiek	€ 22.874,00	8,17 %
<b>INTERREG-Finanzierung / INTERREG-financiering</b>		<b>€ 171.636,41</b>	<b>61,33 %</b>
EFRE / EFRO	Öffentlich / Publiek	€ 111.318,21	39,78 %
MWIDE NRW	Öffentlich / Publiek	€ 30.159,10	10,78 %
Provincie Gelderland	Öffentlich / Publiek	€ 30.159,10	10,78 %
<b>Totaal</b>		<b>€ 279.848,41</b>	<b>100 %</b>

## INTERREG VA

### Euregionaal Mobiliteitsplan

De Euregio Rijn-Waal is de verbindende schakel tussen Randstad en Ruhrgebied. Deze ligging biedt een uitstekende kans voor de regio zich economisch verder te ontwikkelen. Van belang is daarbij wel dat de Nederlandse en de Duitse kan samen optrekken. Er zijn relatief weinig goede aansluitingen vanuit de Euregio Rijn-Waal op de Nederlandse en Duitse rijks- en provinciale wegen, waardoor openbaar busvervoer en auto- en vrachtverkeer bemoeilijkt wordt. Ook zijn er relatief weinig OV-Verbindingen. Deze situatie vormt een hindernis voor regionaal verkeer tussen de dorpen en steden in dit gebied. Werken en leren over de grens wordt erdoor bemoeilijkt. Daarnaast zorgt de achterblijvende bereikbaarheid en verminderde ontsluiting ervoor dat deze regio minder aantrekkelijk is als vestigingslocatie voor bedrijven. Ook voor een verdere ontwikkeling van de toeristische sector is een goede onderlinge bereikbaarheid en ontsluiting een belangrijke randvoorwaarde.

Er is tot op heden nog nooit integraal en grensoverschrijdend gekeken naar het verbeteren van de onderlinge bereikbaarheid en ontsluiting van dit gebied. Met de technologische ontwikkelingen en innovatieve mogelijkheden die dat biedt, de bevolkingsgroei in en het toeristisch potentieel van de regio en de groeiende Europese economie in het achterhoofd is een integrale studie naar de mogelijkheden om de bereikbaarheid en ontsluiting van de Euregio Rijn-Waal te verbeteren zeer wenselijk. Dit vraagt ook om eensgezind Euregionaal standpunt. Regionale of landelijke studies kunnen een dergelijk gemeenschappelijk standpunt niet leveren, het Euregionaal mobiliteitsplan kan dit wel.

De geschetste uitdagingen en kansen op het gebied van mobiliteit vormden daarom voor de Euregioraad de aanleiding om het secretariaat van de Euregio Rijn-Waal te verzoeken een Euregionaal Mobiliteitsplan op te stellen, dat een antwoord biedt op de uitdagingen op het gebied van mobiliteit en bereikbaarheid, waar de Euregio Rijn-Waal mee geconfronteerd wordt en dat bij realisatie de mobiliteit en bereikbaarheid van de Euregio Rijn-Waal ook voor de toekomst garandeert. Met deze projectaanvraag wordt invulling gegeven aan deze opdracht.

Leadpartner	Euregio Rijn-Waal (Kleve)
Projectpartners	Nog niet bekend
Projectvolume	Nog niet bekend, max. 200.000,-
Regionaal	✓
Bovenregionaal	

### Standpuntbepaling Regionaal Programma-Management ERW

Inhoudelijke toetsing	Het project past in het Coöperatieprogramma Deutschland-Nederland INTERREG VA 2014-2020 <b>Prioriteit 2</b> – Versterking van de sociaal-culturele en territoriale cohesie. Het NRW Landesanstalt für Medien staat
-----------------------	--

	positief t.o.v. het project.
Kostentoetsing	De plausibiliteit en redelijkheid van de kosten kon nog niet worden afgesloten wegens de nog niet goedgekeurde subsidiegrondslagen.
Financieringstoetsing	Er wordt cofinanciering aangevraagd bij het Wirtschaftsministerium NRW en de provincies Gelderland, Noord-Brabant en Limburg.
<b>Strategische Agenda 2020 Euregio Rijn-Waal</b>	
Euregionale duurzame economische ontwikkeling	✓
Euregionale Soft Skills	✓
Euregionale Verankering	✓
<b>Besluitvoorstel:</b>	
<p>De Euregiovoorzitter, de heer Ulrich Francken, neemt samen met de voorzitter van de commissie voor grensoverschrijdende verstandhouding, die heer Karel van Soest overeenkomstig § 60 2 GO NRW het volgende spoedbesluit:</p> <p>➔ Het project verder uit werken en de standpuntbepaling met betrekking tot het advies voor de Euregioraad te delegeren aan het Dagelijks Bestuur.</p>	



Projecttitel	Euregionaal Mobiliteitsplan-Euregonaler Mobilitätsplan
Volledige projecttitel	Euregionaal Mobiliteitsplan voor de Euregio Rijn-Waal
Naam van de lead partner	Euregio Rhein-Waal
Begin project	1-9-2020
Einde project	1-3-2022
Programmaprioriteit	Sociaal-culturele en territoriale cohesie van het programmagebied
Specifieke doelstelling	Vermindering van de barrièrewerking van de grens voor burgers en instituties
Strategisch Initiatief	Niet van toepassing
Economische activiteit	24 Overige niet-genoemde diensten
Projectnummer	203314
RPM	ERW
Datum elektronische indiening	

## Samenvatting van het project

<p><b>Samenvatting Duits</b></p> <p>Mit der Erstellung eines Euregionalen Mobilitätsplans wird ein integrales Mobilitätskonzept für die Euregio Rhein-Waal entwickelt, das bei Realisierung die Mobilität und Erreichbarkeit der Euregio Rhein-Waal auch für die Zukunft garantiert.</p>
<p><b>Samenvatting Nederlands</b></p> <p>Met het opstellen van een Euregionaal Mobiliteitsplan wordt een integraal mobiliteitsconcept voor de Euregio Rijn-Waal ontwikkeld, dat bij realisatie de mobiliteit en bereikbaarheid van de Euregio Rijn-Waal ook voor de toekomst garandeert.</p>

## Samenvatting Engels

By drawing up a Euregio Mobility Plan, an integrated mobility concept for the Euregio Rhine-Waal is being developed which, when implemented, will guarantee mobility and accessibility of the Euregio Rhine-Waal for the future.

## Lead partner en zijn partners

Lead partner	
Naam organisatie	Euregio Rhein-Waal
ID	45.759
postadres	Emmericher Str. 24 47533 Kleve Deutschland
Bezoekadres	Emmericher Str. 24 47533 Kleve Deutschland Name/Naam: , Tel: E-Mail:
NUTS3-Code	DEA1B
Rechtsvorm	Publiek
Partnertype	EGTS of soortgelijk
IBAN	NL13 RABO 0326 6221 01
BIC	RABONL2U
Recht op BTW-compensatie	Nee
Relevante activiteiten van de organisatie voor het project	
Ervaringen met EU-gesubsidieerde projecten	

## II Projectbeschrijving

### II.1 Projectdoelstellingen en outputs

#### Specifieke doelstelling

Vermindering van de barrièrewerking van de grens voor burgers en instituties

#### Resultaatindicator

Perceptie van de Duits-Nederlandse grens als een barrière

#### Hoe draagt uw project bij aan het bereiken van deze doelstelling en aan de resultaatindicator?

Het Euregionaal Mobiliteitsplan levert een bijdrage aan de vermindering van de barrièrewerking van de grens doordat nu overheden, concessieverleners en vervoersbedrijven van weerszijden van de grens met elkaar een concept voor de verbetering van de onderlinge bereikbaarheid en ont-sluiting van de Euregio Rijn-Waal uitwerken. Hierdoor worden de contacten en samenwerking tussen deze instanties verbeterd.

In een tweede stap zal de uitvoering van het Euregionaal mobiliteitsplan in de periode 2022 - 2030 ertoe leiden, dat de grens ook daadwerkelijk minder een barrière zal vormen, doordat infrastructuur, informatie, tickets e.d. beter op elkaar afgestemd en met elkaar verbonden worden. Inwoners en bedrijven zullen de grens in hun vervoersbewegingen minder als een barrière waarnemen.

#### Outputs van het project (indicatoren)

##### **Aantal ondersteunde grensoverschrijdende samenwerkingstrajecten (doelwaarde): 1,00**

In het kader van het Euregionaal mobiliteitsplan worden voor de eerste keer alle relevante partijen van weerszijden van de grens in een netwerk verenigd.

### II.2 Werkpaketten

## Werkpakket: Projektverwaltung / Projectbegeleiding

**Looptijd:** 1-9-2020 - 1-3-2022

**Totale kosten (indicatief):** € 0,00

**Beschrijving:**

Voor de begeleiding van het proces om een Euregionaal Mobiliteitsplan op te stellen en voor de administratieve en financiële van het INTERREG-project zal in bescheiden omvang personele capaciteit worden ingezet.

**Milestone**

**Beschrijving:**

Projectafsluiting

**Gereed:** 1-3-2022

Looptijd: 1-9-2020 - 1-3-2022

Totale kosten (indicatief): € 0,00

**Beschrijving:**

1. Opstellen van een Euregionaal Mobiliteitsplan voor de Euregio Rijn-Waal

Met behulp van een extern onderzoeksbureau wordt een Euregionaal Mobiliteitsplan voor de Euregio Rijn-Waal opgesteld. In het Euregionale Mobiliteitsplan is zowel aandacht voor personen- alsook goe-derenstromen. Binnen het Euregionaal Mobiliteitsplan worden accenten gelegd op:

- a) Infrastructuur – hoe zit het infrastructurele netwerk er in de Euregio Rijn-Waal uit, gelet op waterwegen, spoor en wegen en vervoersmiddelen (vrachtauto's, auto's, trein, bus, fiets, e-bike etc.). Wat zijn de belangrijke grensoverschrijdende verbindingen in het gebied. Hoe wordt het gebied ontsloten. Voldoen deze verbindingen ook in de toekomst en waar ontbreekt het aan verbindingen
- b) Openbaar vervoer – Welke vormen van openbaar vervoer zijn er in de Euregio Rijn-Waal, hoe ziet het openbaar vervoersnetwerk er voor de Euregio Rijn-Waal uit. Hoe is het gebied onderling verbonden en hoe is het gebied naar buiten toe ontsloten. Voldoen deze verbindingen ook in de toekomst en war ontbreekt het aan verbinden? Sluiten de OV-systemen in Nederland en Duitsland op elkaar aan (grensoverschrijdend aanbod, ticketing, reizigersinformatie) en welk verbeterpotentieel is er op dit gebied.
- c) Alternatieve mobiliteitsvormen: welke kansen bieden nieuwe technologieën (alternatieve aandrijfmogelijkheden als waterstof en e-mobility, alternatieve vervoersvormen, shared mobility, informatietechnologie etc.) om de verkeersstromen in de Euregio Rijn-Waal te optimalise-ren om zo een betere onderlinge bereikbaarheid en ontsluiting naar buiten te realiseren

Om deze vragen te beantwoorden wordt er in overleg met het onderzoeksbureau gekozen voor een meervoudige aanpak, bestaande uit 1) een deskresearch, waarbij reeds bestaande landelijke, regionale en lokale mobiliteitsstudies en –visies onderzocht zullen worden. Te denken valt hierbij aan de Zikonstudie van de Niederrheinische Industrie- und Handelskammer voor de Kreise Kleve, Wesel en Duisburg en de provinciale mobiliteitsvisies en de bovenregionale studies als het LandesEntwicklungsplan NRW en NOVI Nederland. Zo ontwikkelt de Provincie Gelderland op dit moment een visie voor de provincie, hierin is (in beperkte mate) ook aandacht voor de verbindingen met de andere landsdelen en Nordrhein-Westfalen. Het Euregionale mobiliteitsplan kan hierbij aanknopen en juist de grensoverschrijdende verbindingen, knelpunten en kansen aantonen. Ook zullen de Euregionale studies naar individuele verbindingen eveneens worden meegenomen, te denken valt hierbij aan het in het kader van People to People ontwikkelde Euregionaal Mobiliteitsplan voor fietssnelroutes , dat de 100.000+-steden in de Euregio Rijn-Waal hebben uitgevoerd en het onderzoek naar de verbetering van de verbinding tussen Kleve en Nijmegen, dat onderzoeksbureau Movares op dit moment in opdracht van de Provincie Gelderland in samenwerking met de betrokken gemeenten, overheden en vervoers-bedrijven in Nederland en Duitsland uitvoert. Uiteraard zal ook het bidbook "NiederRheinLande" hier-bij worden betrokken.

Verder zullen er 2) zes regionale bijeenkomsten voor lokale politici en gemeentelijke beleidsmedewerkers (1D, 1 NL, 1 gezamenlijk), vervoersbedrijven, concessiehouders etc. (eveneens 1D, 1 NL, 1 gezamenlijk) worden georganiseerd om zo ook rechtstreeks te inventariseren waar binnen de lidgemeenten en overige belanghebbenden behoefte aan is, zodat het Euregionaal Mobiliteitsplan op een breed draagvlak kan rekenen, want de kansen voor de daadwerkelijke realisering van de plannen vergroot.

**Milestone**

**Beschrijving:**

Aanbesteding opdracht studie "Euregionaal mobiliteitsplan"

**Gereed: 1-9-2021**

## Werkpakket: Uitwerking van vier concrete cases

**Looptijd:** 1-9-2020 - 1-3-2022

**Totale kosten (indicatief):** € 0,00

### **Beschrijving:**

Afhankelijk van de inhoud en opbrengst van het Euregionaal Mobiliteitsplan zullen in een tweede stap 4 cases verder worden uitgewerkt. Er zal per case worden onderzocht, welke partners, maatregelen en financiën er nodig zijn om de desbetreffende maatregel te realiseren. Doel van deze gedetailleerd uitwerkingen is dat deze cases vervolgens buiten het kader van dit INTERREG-project om ook daadwerkelijk gerealiseerd worden. Doordat het Euregionaal Mobiliteitsplan samen met alle betrokken overheden en andere partijen wordt opgesteld wordt al aan de voorkant het draagvlak geregeld, wat de daadwerkelijke uitvoering versnelt.

### **Milestone**

#### **Beschrijving:**

Presentatie van de vier cases.

**Gereed:** 31-1-2022

## Werkpakket: PR und Kommunikation / PR en communicatie

**Looptijd:** 1-9-2020 - 1-3-2022

**Totale kosten (indicatief):** € 0,00

### **Beschrijving:**

De maatregelen die in het kader van het Euregionaal Mobiliteitsplan ontwikkeld worden moeten voor uitvoering op breed draagvlak onder de stakeholders, overheden, concessieverleners, concessiehouders, ondernemers en inwoners kunnen rekenen. Hiervoor is een goede communicatie met deze doelgroepen essentieel. Daarom zal er naast de in het werkpakket "Euregionaal mobiliteitsplan" te organiseren workshops ook een eindpresentatie voor alle betrokkenen worden georganiseerd en zal het Euregionaal Mobiliteitsplan in een aansprekende lay-out worden uitgegeven.

### **Milestone**

#### **Beschrijving:**

Presentatie van het Euregionaal Mobiliteitsplan aan alle stakeholders, in combinatie met een persconferentie voor de Nederlandse en Duitse regionale en lokale media.

**Gereed:** 29-10-2021

## II.3 Indicatieve tijdsplanning van het project

Arbeitspaket	2020	2021	2022
Projektverwaltung /	Q3 Q4 Q1 Q2 Q3 Q4 Q1		
Projectbegeleiding Opstellen van een Euregionaal Mobiliteitsplan voor de Euregio Rijn-Waal	Q3 Q4 Q1 Q2 Q3 Q4 Q1		
Uitwerking van vier concrete cases	Q3 Q4 Q1 Q2 Q3 Q4 Q1		
PR und Kommunikation / PR en communicatie	Q3 Q4 Q1 Q2 Q3 Q4 Q1		

#### II.4 Aanleiding en innovatief karakter van het project

Waarom is het project noodzakelijk in het licht van de huidige situatie in het programmagebied?



De Euregio Rijn-Waal is een dynamisch gebied dat wordt gekenmerkt door een breed scala aan uitwisselingsprocessen. Of het nu gaat om stedelijke, voorstedelijke of landelijke gebieden: intensieve foren-senrelaties en goederenstromen kenmerken onze regio. Locatie en infrastructuur maken de Euregio Rijn-Waal aantrekkelijk voor bedrijven, studenten en andere groepen inwoners. Binnen de regio bevinden zich groeiende en krimpende gemeenschappen in elkaars directe omgeving. Dit resulteert in verschillende uitdagingen, waarvoor in de toekomst gezamenlijk oplossingen uitgewerkt dienen te worden. Waar krimpende gemeenten een adequaat aanbod aan voorzieningen moeten behouden, moeten groeiende gemeenten hun diensten en infrastructuur zorgvuldig uitbreiden op een manier die betaalbaar is en afgestemd op de doelgroep.

Een van de grootste uitdagingen voor onze regio is om mobiel te blijven. De mobiliteit van mensen en goederen bepaalt hoe efficiënt en dus ook hoe aantrekkelijk de regio is als plaats om te wonen en te werken. Files en een noodlijdende infrastructuur zijn een probleem voor deze mobiliteitsregio. Het is daarom belangrijk om de mobiliteit in een vroeg stadium te heroverwegen. Voor ons betekent dit dat we concepten moeten ontwikkelen waarmee we ons kunnen aanpassen aan veranderend mobiliteitsgedrag. We willen rekening houden met de verschillende behoeften van stedelijke en landelijke regio's, demografische veranderingen en technische vooruitgang. De regio zou meer e-mobiel en verbonden moeten worden. Tegelijkertijd moeten de concepten rekening houden met het feit dat de logistiek individueler en nog tijdgevoeliger wordt. Mobiliteit betekent voor ons intelligent netwerken, gecoördineerde controle, toekomstgericht beheer van schaarse capaciteiten. We denken nooit alleen aan wegen, maar altijd multimodaal en met een focus op waterwegen en spoorweginfrastructuur.

Euregio Rijn-Waal is een autoregio, maar ook een fietsregio, logistiek, maar ook een openbaar vervoerregio. De nu al extreem hoge en in de toekomst nog duidelijk toenemende belasting van het hoofd-net van autosnelwegen en de vele noodzakelijke wegwerkzaamheden leiden ook tot knelpunten in het ondergeschikte Euregionale wegennet, vooral in de stedelijke delen van de regio. Dit netwerk moet daarom in de overwegingen worden meegenomen. Ook hier zijn investeringen nodig in onderhoud en uitbreiding, maar ook in de aanleg van netwerkverbindingen, zodat het ondergeschikte netwerk ook soepel kan functioneren en verkeersproblemen niet naar het gebied worden verschoven.

Naast de wegen zijn ook de spoorverbindingen van groot belang voor de regio, zowel voor het vervoer van personen als van goederen. Het belangrijkste spoorweginfrastructuurproject voor de regio is de driesporige verbreding van de traject tussen Emmerich en Oberhausen als uitbreiding van de Betuwelijn aan Nederlandse zijde. Onze regio is ook geïnteresseerd in een betere afstemming tussen stad en platteland. Projecten op het gebied van lokaal openbaar vervoer hebben in dit verband een belangrijke functie.

Een belangrijk actieterrain zal de vermindering van de uitstoot zijn naarmate het verkeersvolume toeneemt. Dit speelt voor alle vervoersvormen. Hoewel het vervoer van grote hoeveelheden goederen over de binnenwateren tegenwoordig veel klimaatvriendelijker en energiezuiniger is dan het vervoer per vrachtwagen, moet hier ook rekening worden gehouden met het probleem van de vervuilende stoffen.

De zich snel ontwikkelende mogelijkheden van eMobility kunnen niet alleen voor auto's en vrachtwagens worden gebruikt, maar natuurlijk ook voor lokaal openbaar vervoer. In Arnhem is bijvoorbeeld het project "E-bus 2020 IMC" van start gegaan. Onder leiding van Vossloh Kiepe GmbH, gevestigd in Düsseldorf, worden twee 18 meter lange batterijbussen met elk "In-Motion-Charging" (IMC) ontwikkeld en getest, waarbij de infrastructuur voor trolleybussen dient als laadinfrastructuur voor de trolleybussen. De elektrische bussen zullen meer dan tien kilometer zonder bovenleiding kunnen rijden, waardoor er een emissievrije verbinding met de buitenwijken ontstaat.

Ook het fietsen in de Euregio Rijn-Waal kan een sterke bijdrage leveren aan het vergroten van duurzame en milieuvriendelijke mobiliteit. Ook in Noordrijn-Westfalen worden er steeds meer fietssnelwegen aangelegd, die in Nederland al goed ingeburgerd zijn. En dit zowel in de stad als op het platteland. Met snelle en goed ontwikkelde fietsverbindingen bereikt men vaak nog sneller zijn of haar bestemming dan met de auto en hoeft zich geen zorgen te maken over files. Daarnaast werkt iedere fietser aan zijn gezondheid en heeft hij geen behoefte aan een parkeerplaats in het centrum. Er zijn vele redenen waarom een netwerk van snelle fietspaden een goed alternatief is

voor de auto, vooral waar in onze fietsregio bijna iedereen een "fiets" heeft. Waarbij de "fietsen" van tegenwoordig vaak al zeer technische eBikes zijn. Hiervoor is in opdracht van de 100.000+-steden al een Euregionaal Mobiliteitsplan fietswielwegen ontwikkeld.

Bovenstaande situatieschets komt uit het bidboek "NiederRheinLande" voor de REGIONALE, dat de Niederrhein, de Provincie Gelderland en de Euregio Rijn-Waal gezamenlijk hebben ingediend. De geschetste uitdagingen en kansen op het gebied van mobiliteit vormde voor de Euregioraad de aanleiding om het secretariaat van de Euregio Rijn-Waal te verzoeken een Euregionaal Mobiliteitsplan op te stellen, dat een antwoord biedt op de uitdagingen op het gebied van mobiliteit en bereikbaarheid, waar de Euregio Rijn-Waal mee geconfronteerd wordt.

### Beschrijft u het innovatieve karakter van het project. Wat is nieuw/innovatief aan het project? Welke veranderingen brengt het project teweeg?

Het Euregionaal mobiliteitsplan maakt voor het eerst inzichtelijk, hoe de Euregio Rijn-Waal ontsloten en onderling verbonden is. Tevens worden ontbrekende verbindingen en knelpunten in kaart gebracht.

Doordat het Euregionaal Mobiliteitsplan en in een tweede stap ook enkele cases samen met de belanghebbenden worden uitgewerkt, kan het mobiliteitsplan op een sterk draagvlak rekenen, waardoor al bij het opstellen van de plannen de kans op de daadwerkelijke uitvoering van de plannen zo groot mogelijk wordt gemaakt.

De uitvoering van het Euregionaal Mobiliteitsplan leidt er toe, dat de onderlinge bereikbaarheid en ontsluiting naar buiten toe van de Euregio Rijn-Waal verbeterd wordt. Dit maakt het gebied aantrekkelijker om te wonen, werken en als vestigingslocatie voor bedrijven, wat ten goede komt aan de economie en leefbaarheid in de Euregio Rijn-Waal. Het mobiliteitsplan sluit hiermee goed aan bij de doelstellingen van het programma INTERREG Deutschland-Nederland en doelstellingen die de leden van de Euregio Rijn-Waal vastleggen in de Strategische Agenda 2025.

## II.5 Grensoverschrijdend karakter en meerwaarde van het project

### Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

De Euregio Rijn-Waal is de verbindende schakel tussen Randstad en Ruhrgebied. Vanuit de Euregio Rijn-Waal zijn beide metropoolregio's goed bereikbaar. De Euregio Rijn-Waal is hiermee de natuurlijke en vanzelfsprekende schakel tussen deze beide economische centra in Nederland en Nordrhein-Westfalen. De ligging tussen Randstad en Ruhrgebied biedt een uitmuntende kans voor de regio zich economisch verder te ontwikkelen. Van belang is daarbij wel dat de Nederlandse en de Duitse kan samen optrekken.

Er zijn relatief weinig goede aansluitingen vanuit de Euregio Rijn-Waal op de Nederlandse en Duitse rijks- en provinciale wegen, waardoor openbaar busvervoer en auto- en vrachtverkeer bemoeilijkt wordt. Ook zijn er relatief weinig OV-Verbindingen.

Deze situatie vormt een hindernis voor regionaal verkeer tussen de dorpen en steden in dit gebied. Werken en leren over de grens wordt erdoor bemoeilijkt. Daarnaast zorgt de achterblijvende bereikbaarheid en verminderde ontsluiting ervoor dat deze regio minder aantrekkelijk is als vestigingslocatie voor bedrijven. Ook voor een verdere ontwikkeling van de toeristische sector is een goede onderlinge bereikbaarheid en ontsluiting een belangrijke randvoorwaarde.

Er is tot op heden nog nooit integraal en grensoverschrijdend gekeken naar het verbeteren van de onderlinge bereikbaarheid en ontsluiting van dit gebied. Met de technologische ontwikkelingen en innovatieve mogelijkheden die dat biedt, de bevolkingsgroei in en het toeristisch potentieel van de regio en de groeiende Europese economie in het achterhoofd is een integrale studie naar de mogelijkheden om de bereikbaarheid en ontsluiting van de Euregio Rijn-Waal te verbeteren zeer wenselijk. Dit vraagt ook om eensgezind Euregionaal standpunt. Regionale of landelijke studies kunnen een dergelijk gemeenschappelijk standpunt niet leveren, het Euregionaal mobiliteitsplan kan dit wel.

## Hoe wordt de inhoudelijke, personele, organisatorische en financiële deelname van de partners vormgegeven?

De partners worden door de leadpartner intensief bij het project betrokken. Het projectconcept is/wordt in overleg met de projectpartners opgesteld en geconcretiseerd, waarbij de projectpartners hun wensen en aandachtspunten naar voren hebben gebracht. In een tweede stap zal na goedkeuring van de projectaanvraag de inhoudelijke samenwerking met de partners worden vorm gegeven door samen met de partners een pakket van eisen voor de aanbesteding van het Euregionaal Mobiliteitsplan worden opgesteld. Ook zullen de uit te nodigen partijen voor de workshops samen met de partners worden bepaald en leveren alle partners gezamenlijk feedback op de producten die het bureau aanlevert.

Voor deze nauwe inhoudelijke samenwerking ook daadwerkelijke hebben de projectpartners voldoende personele capaciteit toegezegd.

Organisatorisch ligt het meeste werk bij de lead partner en het bureau dat de opdracht krijgt. De te nemen stappen worden wel in nauw overleg met de partners genomen en in die zin worden de partners dus ook organisatorisch bij het project betrokken.

De partners leveren tenslotte allemaal een financiële bijdrage aan het project, waardoor het commitment van de partners bij het Euregionale Mobiliteitsplan nog sterker geborgd wordt.

## II.6 Doelgroep(en) van het project

### Op welke doelgroepen is het project gericht? Hoe worden deze doelgroepen bereikt?

Met het opstellen van een Euregionaal Mobiliteitsplan wordt een integraal mobiliteitsconcept voor de Euregio Rijn-Waal ontwikkeld, dat bij realisatie de mobiliteit en bereikbaarheid van de Euregio Rijn-Waal ook voor de toekomst garandeert.

In eerste instantie worden voor de ontwikkeling van het Euregionaal Mobiliteitsplan de lokale en regionale overheden, waartoe de Euregio Rijn-Waal behoort gevraagd. Daarnaast worden ook de Niederrheinische IHK zu Duisburg, Wesel, Kleve, de vervoersbedrijven en concessieverleners betrokken.

Doelgroepen die uiteindelijk van de uitvoering van het plan moeten profiteren zijn de inwoners en bedrijven in de Euregio Rijn-Waal, omdat zij profiteren van de verbeterde bereikbaarheid en mobiliteit.

## II.7 Duurzaamheid van het project na afloop van de subsidieperiode

Hoe kunnen de projectactiviteiten en –resultaten en/of het ontstane grensoverschrijdende netwerk na de projectlooptijd verder worden benut? Hoe worden activiteiten voortgezet en gefinancierd? In hoeverre zijn de outputs en resultaten voor derden relevant en bruikbaar?

Het Euregionaal Mobiliteitsplan maakt inzichtelijk hoe de onderlinge bereikbaarheid met name ook in grensoverschrijdend opzicht verbeterd kan worden en hoe het gehele gebied beter ontsloten kan worden. Doordat dit plan in samenwerking met alle direct betrokkenen, die voor de eventuele uitvoering er van verantwoordelijk zijn, wordt ontwikkeld, wordt het draagvlak vergroot.

Door vier cases, die in euregionaal opzicht het meeste opleveren voor de bereikbaarheid en kansrijk geacht worden door de direct betrokkenen uit te werken, geeft het Euregionaal Mobiliteitsplan concrete aanknopingspunten voor de uitvoering van het mobiliteitsplan.

Voor de uitvoering van het Euregionaal Mobiliteitsplan zijn ten slotte o.a. juist die partijen gevraagd, die aan de totstandkoming van het Euregionaal Mobiliteitsplan hebben meegewerkt. Het netwerk dat door de ontwikkeling van het Mobiliteitsplan is ontstaan blijft dus voortbestaan voor de uitvoering van het Euregionaal Mobiliteitsplan

Door deze werkwijze is het Euregionaal Mobiliteitsplan niet alleen een plan van de regio maar ook voor de regio, wat de kansen op uitvoering vergroot.

## II.8 Synergie-effecten met andere strategieën en projecten

Welke bijdrage levert het project aan de EU2020-doelstellingen (slimme, duurzame en inclusieve groei) en aan andere nationale/regionale doelstellingen? (meer informatie hierover vindt u in het Samenwerkingsprogramma op de website [www.deutschland-nederland.eu](http://www.deutschland-nederland.eu) onder "downloads")

Het Euregionaal mobiliteitsplan sluit aan bij de EU2020-doelstelling "inclusieve groei". Binnen INTERREG Deutschland-Nederland wordt hier binnen de prioriteit "de versterking van de sociaal-culturele en territoriale cohesie van het grensgebied" invulling aangegeven. In het Samenwerkingsprogramma 2014-2020 van INTERREG Deutschland-Nederland wordt op blz 5 vastgesteld, dat "de Nederlands-Duitse grens nog altijd een obstakel bij het bereiken van bepaalde doelstellingen vormt, bijvoorbeeld op het gebied van innovatie, MKB en de CO2-arme economie. De structuren in het grensgebied zijn nog onvoldoende coherent voor een optimale ontwikkeling. Grensoverschrijdende innovatieve en economische ontwikkeling kan bijvoorbeeld niet zonder een adequaat mobiliteitssysteem. Daarom is er bij veel doelen en prioriteiten aandacht nodig voor mobiliteit".

Precies hier wil het Euregionaal Mobiliteitsplan voor het werkgebied van de Euregio Rijn-Waal een antwoord bieden, door in een eerste stap te inventariseren welke verbindingen en infrastructuur er al voorhanden is om vervolgens in kaart te brengen, waar essentiële verbeteringen voor een betere vervoer van de grensregio noodzakelijk zijn. Deze verbeterpunten worden vervolgens in een tweede stap zover uitgewerkt dat deze maatregelen vervolgens ook daadwerkelijk uitgevoerd worden

Het Euregionaal Mobiliteitsplan geeft daarnaast invulling aan het LandesEntwicklungsplan NRW, doelstelling "8.1-5 Grundsatz Grenzüberschreitender Verkehr Im Grenzraum zu den Nachbarländern und -staaten sollen die Verkehrsverbindungen grenzüberschreitend entwickelt werden" en de Novi (Nationale omgevingsvisie van Nederland), "beleidskeuze 2.5 Institutionele, technisch-operationele belemmeringen en knelpunten in regelgeving die goede grensoverschrijdende (spoor-, lucht-, weg- en water-) verbindingen belemmeren, moeten worden opgelost".

Welke synergie-effecten zijn er te verwachten met andere (lopende of afgeronde) EU-gesubsidieerde activiteiten?

Het Euregionaal Mobiliteitsplan bouwt voort op de People to People projecten "NiederRheinLande" en "Euregionaler Mobilitätsplan Radschnellwege". Beide studies bieden aanknopingspunten voor de verbetering van de mobiliteit en bereikbaarheid in de Euregio Rijn-Waal en kunnen in het Euregionaal Mobiliteitsplan geconcretiseerd worden.

Wordt in het project gebruik gemaakt van reeds bestaande kennis of ervaring (bijvoorbeeld uit voorgaande EU-gesubsidieerde activiteiten)? Zo ja, in welke vorm?



Datum elektronische indiening:

Versie datum (laatst ingediend):

Het project maakt gebruik van de studie NiederRheinLande, die in het kader van een People to People project is opgesteld. Deze studie diende als bidbook voor de REGIONALE, een initiatief van de Duitse deelstaat Nordrhein-Westfalen, waar de winnende regio's voorrang krijgen in lopende subsidieprogramma's. Hoewel de NiederRheinLande niet hebben gewonnen gaf het verantwoordelijke Verkehrsministerium aan, dat met name de projectideeën op het gebied van mobiliteit, fietsmobiliteit en verkeer veelbelovend zijn.

Tevens maakt het project gebruik van de ervaringen die zijn opgedaan in het People to People project "Euregionaler Mobilitätsplan Radschnellwege". Ook zullen de resultaten uit dit project in het integrale mobiliteitsplan worden geïntegreerd.

Verder wordt er voor het project gebruik gemaakt van de actuele regionale mobiliteitsvisies en -plannen die aan weerszijden van de grens het beleid en maatregelen op het gebied van mobiliteit bepalen.

## II.9

### Effecten van het project op de horizontale doelstellingen

**Gelijkheid van kansen en non-discriminatie: Neutraal**

Het project heeft een neutraal effect op de gelijkheid van kansen en non-discriminatie.

**Gelijkheid van mannen en vrouwen: Neutraal**

Het project heeft een neutraal effect op de gelijkheid van mannen en vrouwen.

**Milieu en duurzame ontwikkeling: Neutraal**

Het project heeft een neutraal effect op het milieu en duurzame ontwikkeling.

### III Begroting en financieringsplan

#### III.1

Projectbegroting	
Geraamde subsidiabele projectkosten	
Personeelskosten	
Overige kosten	
(-) Inkomsten	
<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>

#### III.2A

Jährliche Verteilung/ Verdeling over de Jaren	
Totale subsidiabele kosten*	
<b>Totaal:</b>	
* De lead partner dient deze gegevens in overleg met het begeleidende regionale programmamanagement vast te stellen kort voor de besluitvorming over de aanvraag door de stuurgroep.	

#### B)

Verdeling per partner en kostensoort					
Partner	Personeelskosten	Overige kosten	Subtotaal	Inkomsten	Totale kosten
Euregio Rhein-Waal			€ 0,00		€ 0,00
<b>Totaal</b>			<b>€ 0,00</b>		<b>€ 0,00</b>

#### III.3

Voorgestelde financiering			
Financier	Privaat / Publiek	Totale financiering	%
<b>Eigenbeitrag / Eigen bijdrage</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>0,00 %</b>
Euregio Rhein-Waal	Öffentlich / Publiek	€ 0,00	0,00 %
<b>INTERREG-Finanzierung / INTERREG-financiering</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>0,00 %</b>
EFRE / EFRO	Öffentlich / Publiek	€ 0,00	0,00 %
<b>Totaal</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>100 %</b>

Indicatieve begroting van de kosten per partner

Totaal: